

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VOOR DE **TRAWLVISSERIJ** 2024-2025

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE
TRAWLVISSERIJ 2024-2025

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VOOR DE TRAWLVISSERIJ 2024-2025

Inhoudsopgave

Hoofdstuk A ALGEMEEN	5
Hoofdstuk B DE DIENSTBETREKKING	9
Hoofdstuk C BELONING	13
Hoofdstuk D BESOMMING, GAGE, BEMANNING EN VERDELING VAN DE GAGE.....	26
Hoofdstuk E VERGOEDINGEN EN VERSTREKKINGEN	30
Hoofdstuk F ARBEIDS- &, RUSTTIJDEN, BINNENLIGTIJDEN EN VERLOF	35
Hoofdstuk G AANVULLENDE BEPALINGEN	42
Protocol ARBEIDS- EN RUSTTIJDEN.....	43
Protocol DUURZAME INZETBAARHEID	46
BIJLAGE 1 - TABELLEN	47
Tabel 1: Garantieloon, vakantieloon en walloon per 01-01-2024.....	47
Tabel 1: Garantieloon, vakantieloon en walloon per 01-07-2024.....	48
Tabel 1: Garantieloon, vakantieloon en walloon per 01-01-2025.....	49
Tabel 1: Garantieloon, vakantieloon en walloon per 01-07-2025.....	50
SLOTFORMULIER	51

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VOOR DE TRAWLVISSERIJ 2024-2025

De ondergetekenden,

Redersvereniging voor de Zeevisserij, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid en statutair bevoegd tot het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten, gevestigd te Zoetermeer, Louis Braille laan 80, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Tim Heddema, als partij aan de zijde van de werkgevers,

en

CNV een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid en statutair bevoegd tot het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten, gevestigd te Utrecht, Tiberdreef 4, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Piet S. Fortuin en de heer Wietze A.M. Kampen, als partij aan de zijde van de werknemers,

overwegende, dat

- 1° partijen voor de periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025 een akkoord hebben bereikt over aanpassing van de arbeidsvoorwaarden die in de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Trawlvisserij (hierna ook: CAO Trawlvisserij) zijn opgenomen;
- 2° vigerende wetsteksten waarnaar hierin wordt verwezen te raadplegen zijn op overheid.nl; en dat
- 3° de CAO Trawlvisserij op enkele onderdelen redactionele aanpassing behoeft,

hebben het volgende met elkaar overeengekomen:

Hoofdstuk A

ALGEMEEN

Artikel A1

Begripsomschrijving

1. In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- a. *zeevisserij*, de vaart ter bedrijfsmatige uitoefening der visserij buitengaats;
- b. *trawlvisserij*, elke vorm van zeevisserij op klein-pelagische vissoorten waarbij van sleepnetten wordt gebruikgemaakt;
- c. *zeevisseringsschip* of *schip*, elk zeevisseringsschip, als bedoeld in artikel 2, lid 3, van Boek 8 van het *Burgerlijk Wetboek*, van het type diepvrieshektrawler, dat is ontworpen voor de trawlvisserij vanaf het achterschip en dat is uitgerust met een diepvriesinstallatie en is voorzien van één of meer vriesruimen voor de opslag van de vangsten;
- d. *scheepsbeheerder*, de scheepsbeheerder in de zin van de *Wet zeevarenden*, van een zeevisseringsschip dat op grond van Nederlandse rechtsregels gerechtigd is de vlag van het Koninkrijk der Nederlanden te voeren;
- e. *visser*, elke natuurlijke persoon die arbeid verricht aan boord van een zeevisseringsschip, ongeacht de hoedanigheid waarin hij dat doet, echter met uitzondering van de natuurlijke personen die op grond van de *Wet zeevarenden* niet als visser worden aangemerkt;
- f. *zee-arbeidsovereenkomst*, de arbeidsovereenkomst in de zeevisserij als bedoeld in artikel 739, aanhef en sub c, van Boek 7 van het *Burgerlijk Wetboek*;
- g. *werknemer*, de visser die in de Europese Unie zijn gewone woonplaats heeft en die een zee-arbeidsovereenkomst heeft aangegaan in het kader van de trawlvisserij met een aan respectievelijk bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gebonden en betrokken werkgever;
- h. *werkgever*, de wederpartij van de werknemer bij diens zee-arbeidsovereenkomst;
- i. *bemanningslijst*, alle vissers aan boord van een zeevisseringsschip tezamen die, gedurende een reis van het zeevisseringsschip waarop zij werkzaam zijn, zijn opgenomen in de voorgescreven bemanningslijst of monsterrol van het schip;
- j. *leegloop*, een tijdsperiode gedurende welke door omstandigheden inherent aan de visserij aan boord buitengaats geen werk verricht is en die op grond en onder voorwaarden van artikel 6A.1:2 van het *Arbeidstijdenbesluit vervoer* als rusttijd wordt aangemerkt;
- k. *leidinggevend- en ondersteunend personeel*, de schipper, de stuurlieden, de kok, de werktuigkundigen en de werknemers werkzaam in het technisch onderhoud aan boord;
- l. *productiepersoneel*, de overige werknemers;
- m. *gage*, beloning (niet zijnde garantieloon en/of andere naar tijdsruimte vastgesteld loonbestanddelen) aan de bemanning ter onderlinge verdeling;
- n. *zeedagen*, alle dagen van een reis, waarbij de dag van uitvaren en de dag van binnenkomst van het schip elk als een volle zeedag worden beschouwd;

- o. *erkende feestdagen*, nieuwjaarsdag, Koningsdag, 2e paasdag, Hemelvaartsdag, 2e pinksterdag, Bevrijdingsdag (5 mei) in een lustrumjaar en beide kerstdagen, voor zover deze dagen niet op zondag vallen;
 - p. *klondyken*, het overnemen, sorteren, invriezen, verpakken en opslaan van vis van derden;
 - q. *vrachtvaren*, het vervoeren van vis die is verkregen van derden; vrachtvaren is niet het overvaren van het schip van de Europese visserijzone naar een visserijzone daarbuiten (vice versa), al dan niet met lading en al dan niet met tussenstops voor bunkering en bevoorrading, om aldaar te gaan vissen – dit overvaren is een normaal onderdeel van de reis;
 - r. *vervallen*;
 - s. *maximumdagloon*: vijf zesde van het voor de betreffende periode geldende en op grond van de artikelen 17, eerste lid, en 18, eerste lid, van de *Wet financiering sociale verzekeringen* door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor een loontijdvak van één dag vastgestelde bedrag¹.
2. Een verwijzing naar een artikel in Boek 7, Titel 10 Arbeidsovereenkomst, van het Burgerlijk Wetboek, bijvoorbeeld artikel 610, wordt als volgt genoteerd: artikel 7:610 BW.

Artikel A2

Tabellen

1. De aan deze overeenkomst in Bijlage 1 opgenomen tabellen worden geacht onderdeel ervan uit te maken.
2. Voor zover hiervan in een tabel niet is afgeweken, geldt voor alle tabellen dat de bedragen voor andere rangen dan die van matroos worden verkregen door de bedragen vastgesteld voor die van matroos te vermenigvuldigen met de in de tabellen opgenomen factor die aan de desbetreffende rang is verbonden.
3. Bij individuele zee-arbeidsovereenkomst kunnen voor een niet in de tabellen genoemde rang de bedragen worden vastgesteld in redelijke verhouding tot de bedragen, die gelden voor de rang van matroos. Als nadien voor zo'n rang in de tabellen alsnog bedragen worden opgenomen, worden de individueel vastgestelde bedragen daaraan aangepast met ingang van de datum waarop de gewijzigde tabellen van kracht worden, tenzij laatst genoemde bedragen hoger zijn.
4. *Vervallen*.

1. Dit bedrag wordt doorgaans met ingang van 1 januari en 1 juli door de minister herzien.

Artikel A3

Toepassing

1. Deze overeenkomst is van toepassing op de zee-arbeidsovereenkomst tussen een werkgever en een werknemer.
2. Deze overeenkomst is echter niet van toepassing op de arbeidsverhouding tussen een werkgever en de persoon, die valt onder de werking van de *Collective Bargaining Agreement for Non-EU Offshore Fishers*.
3. Bij individuele zee-arbeidsovereenkomst kan ten aanzien van de in het tweede lid bedoelde vreemdeling van dat lid worden afgeweken.
4. Deze overeenkomst is mede van toepassing op de arbeidsovereenkomst van een werknemer die in dienst van een in Nederland gevestigde werkgever arbeid verricht aan boord van een zeevissersschip als bedoeld in artikel 1, onderdeel c, dat de vlag voert van een andere lidstaat van de Europese Unie dan Nederland, evenwel uitsluitend en voor zover een bepaling uit deze overeenkomst verenigbaar is met bepalingen of gebruiken die voor het buitenlandse zeevissersschip gelden en die de bemanning van het schip als geheel raken, bijvoorbeeld bepalingen of gebruiken met betrekking tot de vaststelling van het bedrag waarover de gage wordt berekend en de verdeling van de gage en bepalingen of gebruiken met betrekking tot de organisatie van de arbeid (arbeids- en rusttijden en verlof). Van een gebruik is sprake als het een reeds geruime tijd bestendige wijze van handelen betreft. De werkgever is overeenkomstig artikel 7:698 BW gehouden de werknemer schriftelijk te informeren over bedoelde bepalingen en gebruiken die voor het buitenlandse schip gelden.

Artikel A3-a

Afwijking

1. Bij collectieve arbeidsovereenkomst tussen één of meer werkgevers die lid zijn van de Redersvereniging voor de Zeevisserij enerzijds en CNV anderzijds mag worden afgeweken van de artikelen B4, C19, F2 en F10.
2. In een collectieve arbeidsovereenkomst als bedoeld in het eerste lid wordt de volgende bepaling opgenomen: “Deze collectieve arbeidsovereenkomst of een betreffend onderdeel ervan vervalt zodra zij respectievelijk het wordt vervangen door toekomstige afspraken in de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Trawlvisserij”.

Artikel A4

Duur van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst is aangegaan voor het tijdvak van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025.
2. Deze overeenkomst eindigt van rechtswege na ommekomst van de termijn waarvoor zij is aangegaan.

Hoofdstuk B

DE DIENSTBETREKKING

Artikel B1

Duur, aanvang en einde van de dienstbetrekking

1. De zee-arbeidsovereenkomst tussen een werknemer en een werkgever wordt schriftelijk aangegaan. De zee-arbeidsovereenkomst wordt aangegaan, hetzij voor een bepaalde tijd, hetzij voor één of meer reizen ('bij de reis'), hetzij voor onbepaalde tijd. Een overeengekomen proeftijd moet schriftelijk worden vastgelegd in de zee-arbeidsovereenkomst.
2. *Vervallen.*
3. Vanaf de dag waarop tussen dezelfde partijen meer dan vijf bij de reis aangegane arbeidsovereenkomsten elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van ten hoogste drie maanden geldt de laatste overeenkomst als aangegaan voor onbepaalde tijd. Deze afwijking van artikel 7:668a, lid 1, aanhef en onderdeel b, BW geldt op grond van artikel 7:668a, lid 5, aanhef en onderdeel b, BW uitsluitend voor de rangen achteropmatroos en lager vanwege de, aan de zeevisserij inherente onzekerheid over de vangsten, de wisselende doelsoorten vis, het daarmee verband houdende wisselende arbeidsaanbod en de daaruit resulterende, wisselende behoefte aan arbeidskrachten, alsmede de afhankelijkheid van het loon van de opbrengst van de vangsten. Afwijking van artikel 7:668a geldt niet voor arbeidsovereenkomsten die voor een andere tijdsduur dan bij de reis zijn aangegaan.
4. De dienstbetrekking gaat in op de dag waarop de werknemer te werk wordt gesteld bij het vaarklaar maken van het schip. Indien de werknemer niet bij het vaarklaar maken van het schip wordt tewerkgesteld, begint zij echter op de dag waarop het schip uitvaart.
5. De zee-arbeidsovereenkomst, aangegaan voor onbepaalde tijd, kan zowel de werkgever als de werknemer door opzegging doen eindigen. Zij eindigt echter in elk geval in de eerste haven die het schip aandoet nadat de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd ingevolge de *Algemene Ouderdomswet* heeft bereikt.
6. *Vervallen; zie artikel 7:722 in samenhang met artikel 7:718, lid 1, aanhef en sub a, BW.*
7. Onverminderd artikel 7:723, lid 2, BW eindigt de zee-arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, aangegaan bij de reis, na afloop van de reis of de reizen waarvoor zij is aangegaan in de haven die de werkgever en de werknemer in de zee-arbeidsovereenkomst hebben bedongen dan wel in de thuishaven van het zeevissersschip indien partijen geen haven hebben bedongen.

8.
 - a. De opzegtermijn, bedoeld in artikel 7:724, lid 1, BW, voor beëindiging van een zee-arbeidsovereenkomst die voor onbepaalde tijd is aangegaan, is voor beide partijen gelijk aan de duur van één gehele reis en de daarop aansluitende, voorgeschreven binnenligtijd. Als de opzegging binnen 24 uur na de aanvang van een reis aan de andere partij is gedaan, eindigt het dienstverband onmiddellijk na de voorgeschreven binnenligtijd aansluitende op die reis. Voor zogenaamde WIRON-schepen wordt in de eerste volzin in plaats van “één gehele reis” gelezen: twee gehele reizen;
 - b. Indien de werknemer in een zes weken op, drie weken af deeltijdsysteem werkt, geldt in afwijking van het bepaalde bij sub a van dit artikellid een zodanige opzegtermijn, dat bij opzegging door de werknemer op of voor de 28e dag van een 6-weekse periode waarin de werknemer arbeid verricht de dienstbetrekking eindigt, onmiddellijk na ommekomst van de aansluitende periode van drie weken, waarin de werknemer geen arbeid verricht en dat bij opzegging door de werknemer na de 28e dag van bedoelde 6-weekse periode de dienstbetrekking eindigt onmiddellijk na ommekomst van de eerstvolgende 6-weekse periode waarin de werknemer arbeid verricht;
 - c. Indien de werknemer in een zes weken op, 3 weken af deeltijdsysteem werkt, geldt in afwijking van het bepaalde bij sub a van dit artikellid dat de dienstbetrekking bij opzegging door de werkgever tijdens een 6-weekse periode waarin de werknemer arbeid verricht, dan wel een drieweekse periode waarin de werknemer geen arbeid verricht de dienstbetrekking eindigt, onmiddellijk na ommekomst van de eerstvolgende 6-weekse periode waarin de werknemer arbeid verricht;
 - d. in afwijking van het bepaalde bij sub a, b en c van dit artikellid is de opzegtermijn voor beide partijen zeven dagen als tussen twee opvolgende reizen meer dan zeven dagen verlopen, anders dan als gevolg van voorgeschreven binnenligdagen, compensatie- en/of vakantieverlof.
9. Een opzegging van de zee-arbeidsovereenkomst is slechts rechtsgeldig indien zij schriftelijk geschiedt.
10. *Vervallen.*
11. Indien de partijen bij een zee-arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd hebben bedongen dat deze tussentijds door opzegging kan eindigen, zijn de leden 8 tot en met 10 van dit artikel van overeenkomstige toepassing.

Artikel B2

Opleggen van het schip

1. Tot de bedongen arbeid behoort het verrichten van voorkomende werkzaamheden aan boord en aan de wal indien het schip na het verstrijken van de voorgeschreven binnenligtijd niet ter visserij uit vaart ('opleggen'). De werkgever is verplicht tijdig instructies te geven aan de werknemer(s), bij voorkeur schriftelijk.
2. Tewerkstelling op grond van het eerste lid geschiedt vanaf de dag waarop de voorgeschreven binnenligtijd verstrijkt, doch niet eerder dan het uur, waarop het schip had behoren te varen. De werkgever kan ook beslissen, dat de werknemer eerst compensatiedagen moet opnemen. In overleg met de werknemer(s) kan tevens besloten worden dat vervolgens eerst opgebouwde extra vrije dagen worden opgenomen.
3. *Vervallen.*

Artikel B3

Beëindiging van de dienstbetrekking bij averij

Vervallen.

Artikel B4

Deeltijdarbeid

1. De zee-arbeidsovereenkomst wordt aangegaan, hetzij voor de volledige arbeidstijd, hetzij voor een deel van de volledige arbeidstijd ('deeltijd'). Indien in de zee-arbeidsovereenkomst hierover geen bepalingen zijn opgenomen, wordt zij geacht voor de volledige arbeidstijd te zijn aangegaan.
2. De werknemer, die de zee-arbeidsovereenkomst is aangegaan voor deeltijdarbeid, werkt in een arbeidspatroon van twee reizen op, één reis af.
3. In afwijking van het tweede lid kan de werkgever met de vakverenigingen, partijen bij deze overeenkomst, van deze overeenkomst afwijkende afspraken maken over een deeltijdsysteem voor het jaar 2002, waarin het arbeidspatroon 6 weken op, 3 weken af is. Bedoelde afwijkende afspraken vervallen, zodra in deze collectieve arbeidsovereenkomst nadere afspraken over het in de vorige volzin bedoelde deeltijdsysteem worden opgenomen en van kracht zijn geworden.
4. *Vervallen.*

Artikel B5

Lossen

1. Het lossen van de vis geschiedt naar plaatselijk gebruik.
2. De scheepsbeheerder is verantwoordelijk voor de organisatie van het lossen en de voorwaarden waaronder het lossen plaatsvindt. CNV ontvangt van de scheepsbeheerder een afschrift van de afspraken die hieromtrent zijn gemaakt.

Hoofdstuk C BELONING

Artikel C1 *Garantieloon*

1. Voor zijn arbeid wordt aan de werknemer per week het volgens Bijlage 1, Tabel 1 aan zijn rang verbonden garantieloon betaald, tenzij elders in deze overeenkomst anders is geregeld. De werknemer ontvangt per loonbetalingsperiode evenwel nooit minder aan loon plus eventuele vergoedingen en/of verstrekkingen als geregeld in artikel E6, lid 1, dan het voor hem over die periode geldende wettelijk minimumloon.
2. Het garantieloon is niet verschuldigd over dagen, waarover de werknemer een deel van de gage ('gagedeel') als beloning ontvangt, tenzij over die dagen het garantieloon gelijk is aan of groter is dan bedoeld gagedeel. Het garantieloon is evenmin verschuldigd over dagen waarover de werknemer aanspraak heeft op een ander loon dan een gagedeel of garantieloon.
3. *Vervallen.*
4. Naar tijdruimte vastgestelde beloningen per werkdag zijn over 6 dagen per week verschuldigd, tenzij het om beloning voor walwerk gaat, in welk geval de beloningen per werkdag over 5 dagen per week zijn verschuldigd.
5. Van de bedragen, genoemd in Bijlage 1, Tabel 1, mag ten gunste van de werknemer worden afgeweken in een separate collectieve arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en CNV.

Artikel C1-a *Toepassing Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag*

1. Voor de toepassing van de *Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag* wordt bij wijze van voorschot op het wettelijk minimumloon, voor zover recht op loon bestaat, uitgegaan van een evenredig deel van een arbeidsduur van 48 uur per week.
2. Per uitbetalingstermijn volgens artikel C15, mag het verschuldigde loon niet minder bedragen dan het op grond van lid 1 berekende voorschot op het minimumloon.
3. Na afloop van een kalenderjaar wordt aan de hand van artikel F2 vastgesteld hoeveel uren de werknemer in dat kalenderjaar daadwerkelijk heeft gewerkt. Bij de vaststelling tellen ziekte-dagen in het tweede ziektejaar niet mee. Het vastgestelde aantal wordt vermenigvuldigd met het voor de werknemer geldende wettelijk minimumuurloon, waarbij rekening wordt gehouden met de hoogte van het minimumuurloon per 1 januari en per 1 juli van het kalenderjaar. Indien het aldus berekende minimumjaarloon

meer bedraagt dan het gerealiseerde loon exclusief vakantiebijslag, vindt betaling van een aanvulling plaats tot en met het bedrag van het berekende minimumjaarloon. De eventuele nabetaling dient plaats te vinden binnen 1 maand na het einde van het kalenderjaar. Indien het berekende minimumjaarloon minder bedraagt dan op grond van lid 1 reeds uitbetaald voorschot op minimumloon, wordt het meerdere niet teruggevorderd.

4. Indien een werknemer door middel van een deugdelijke en door de schipper gecontroleerde en afgetekende registratie van daadwerkelijk gewerkte uren kan aantonen dat hij meer uren daadwerkelijk heeft gewerkt dan uit toepassing van artikel F2 volgt, vindt, in afwijking van lid 3, de berekening van het minimumjaarloon waar hij recht op heeft plaats op basis van het aantal daadwerkelijk gewerkte uren dat uit de registratie blijkt.

Artikel C2

Gagedeel

1. De werknemer heeft recht op een deel van de gage ('gagedeel') over elke reis, tijdens welke hij bij de zeevisserij en wat daarmee samenhangt of bij het slepen van een ander schip daadwerkelijk aan boord is geweest. In alle andere gevallen heeft hij geen recht op een gagedeel.
2. Met inachtneming van de bepalingen hieromtrent in Hoofdstuk D van deze overeenkomst, is de hoogte van het gagedeel afhankelijk van de aan de rang van de werknemer toegekende delen en is vervolgens recht evenredig aan de duur van de reis in hele dagen van zijn verblijf aan boord tijdens de in het eerste lid bedoelde reis.
3. Indien de werknemer de gehele reis aan boord is geweest, ontvangt hij zijn gagedeel als loon voor de gehele reis en de daarop aansluitende, in artikel F1 voorgeschreven binnenligtijd. Indien de werknemer niet de gehele reis aan boord is geweest, ontvangt hij zijn gagedeel als loon voor de dagen, waarop hij aan boord was en indien hij bij het einde van de reis aan boord was voor de op die reis aansluitende, voorgeschreven binnenligtijd.
4. Voor de toepassing van het vorige lid wordt de dag van uitvaren bij aanvang van de reis in zijn geheel als eerste dag van de reis beschouwd, wordt de dag waarop de eerstvolgende reis moet, of zou moeten aanvangen, niet tot de binnenligtijd gerekend, en loopt de binnenligtijd niet door na het einde van de dienstbetrekking.
5. In afwijking van het bepaalde bij het 3^e lid wordt het gagedeel geacht niet loon te zijn voor een periode waarin de reis van het schip onderbroken is zoals bedoeld in artikel F1, lid 14.

6. Zijn gagedeel wordt niet aan de werknemer uitbetaald indien over de in het 3^e lid bedoelde periode het garantieloon gelijk is aan of groter is dan dat gagedeel.

Artikel C2-a

Beloning ouderschapsverlof

Vervallen.

Artikel C3

De regeling beloning bij vrachtvaren aan meevarende werknemers

1. In afwijking van de artikelen C1 en C2 bedraagt de beloning voor een matroos die tijdens vrachtvaren met het schip meevaart € 645,96 per week. Voor de overige meevarende werknemers wordt het loon naar rang afgeleid van het in de vorige zin bedoelde loon voor de rang van matroos, door het aldaar genoemde bedrag te vermenigvuldigen met de betreffende factor, genoemd in de tabellen die zijn opgenomen in Bijlage 1. De beloning per dag bedraagt één zesde van de beloning per week.
2. De in het vorige lid bedoelde beloning gaat in op de dag waarop het schip langer onderweg is dan de normale periode van thuisstomen van de visgronden naar de thuishaven in Nederland. Deze beloning gaat evenwel zoveel eerder in als een deel van de werknemers na het invriezen en verwerken van de vangsten en na het schoonmaken van het schip van boord gaat. Voor de werknemer, die in verband met het vrachtvaren vanuit Nederland naar het schip wordt gebracht, gaat deze beloning in op het moment waarop hij zich in Nederland voor zijn vervoer naar het schip meldt op afgesproken plaats en tijdstip.
3. De in het eerste lid bedoelde beloning eindigt als de werknemer na zijn aflossing in het buitenland terugkeert in Nederland, dan wel de vrachtreis als geëindigd beschouwd wordt. De vrachtreis wordt als geëindigd beschouwd, op de dag waarop het schip de visgronden heeft bereikt, of zoveel eerder als tijdens de reis naar de visgronden met een beperkte bemanning de resterende bemanningsleden aan boord komen.

Artikel C4

De regeling beloning bij vrachtvaren aan niet-meevarende werknemers

1. Werknemers, die tijdens een vrachtreis niet aan boord zijn, ontvangen als loon het garantieloon zoals dat is geregeld in artikel C1.

2. De in het vorige lid bedoelde beloning gaat na het einde van de voorafgaande reis in op de dag waarop de eerstvolgende reis moet, of had moeten, aanvangen. Indien een werknemer evenwel bij de aanvang van het vrachtvaren van zijn dienst aan boord wordt vrijgesteld en wordt gerepatriëerd, gaat de beloning als bedoeld in de eerste zin in op de dag waarop hij volgens de regels van deze overeenkomst aan een nieuwe reis zou hebben moeten beginnen als het schip volgens de normale route naar de thuishaven zou zijn teruggekeerd in plaats van een vrachtreis te zijn aangevangen.
3. De beloning, bedoeld in het 1^e lid, eindigt als de vrachtreis als beëindigd kan worden beschouwd of zoveel eerder als de werknemer aan boord van zijn schip terugkeert terwijl het onderweg terug naar de visgronden is.

Artikel C5

Regeling voor klondyken

1. Een werknemer is verplicht op daarvoor door de werkgever aangewezen zeevissersschip tijdens de looptijd van deze overeenkomst de met het klondyken en het lossen van de lading verbonden werkzaamheden te verrichten. Onder lossen van de lading als bedoeld in de vorige zin wordt verstaan, het plaatsen van de vis op het bovendek van het schip.
2. De basisbeloning voor deze werkzaamheden is het garantieloon per week zoals dat is geregeld in artikel C1. Dit basisloon wordt in afwijking van artikel C1, lid 2, vermeerderd met het gagedeel, dat wordt verkregen door de gebruikelijke verdeling van de gage, die als volgt is samengesteld:
 - a. met een productiegage van € 0,65 per pak geklondykete vis; en
 - b. een leegloopvergoeding € 12,53 per werknemer per dag indien door stagnatie in de aanvoer of anderszins gedurende een aaneengesloten periode van 96 uur of meer niet kon worden geklondyket in welk geval deze vergoeding vanaf de eerste dag van deze periode wordt toegekend.
3. De basisbeloning geldt voor 6 dagen per week. Gemiddeld dient gedurende de klondykeperiode één rustdag per week te gelden. Na het eind van de periode zal per schip worden nagegaan of en in hoeverre dit gemiddelde van 6 werkdagen per week is overschreden. Indien dit het geval is, zal op dat moment alsnog een afrekening plaatsvinden over die dagen waarmee het gemiddelde van zes per week is overschreden. Deze dagen worden aan de werknemer uitbetaald op basis van 1/6 van het in het tweede lid genoemde basisloon per dag.
4. Een werknemer is verplicht de geklondykete vis te lossen, te sorteren, te merken en in te pikken en het geloste schip weer te voorzien van lege emballage als dat door de werkgever wordt gewenst. Voor deze werkzaamheden betaalt de werkgever een gage van € 0,18 per pak.

5. Voor de in het vorige lid bedoelde werkzaamheden dienen de in de klondyke-haven aanwezige schepen, zo daarom wordt verzocht, minimaal twee man per schip af te staan voor de lossende schepen. De verdeling van de in het vorige lid genoemde gage geschiedt naar rato van de geleverde mankracht per schip.
6. De werkgever is verplicht een volledige laadploeg ter beschikking te hebben ter plaatse waar de geloste klondyke-vis moet worden geladen.
7. De werkgever is verplicht een volledige laadploeg ter beschikking te hebben ter plaatse waar de geloste klondyke-vis moet worden geladen.
8. In principe zal de reisduur niet afwijken van die welke geldt tijdens de normale uitoefening van de visserij.
9. De werkgever zal in principe dezelfde bemanningssterkte aanhouden als tijdens de normale uitoefening van de visserij gebruikelijk is.

Artikel C6

Zootje vis

1. De schipper is bevoegd uit de vangst elk lid van de bemanning een zootje vis toe te bedelen, dat per reis niet meer dan 6 kg mag wegen en dat niet uit fijnvis mag bestaan.

Artikel C7

Aanspraak op loon gedurende verlof

1. Onverminderd de artikelen C1 en C2 heeft de werknemer recht op het in Bijlage 1, Tabel 1 achter zijn rang overeengekomen loon:
 - a. gedurende de vakantie als bedoeld in artikel F3;
 - b. gedurende het compensatieverlof als bedoeld in artikel F4;
 - c. over extra vrije dagen als bedoeld in artikel F5;
 - d. *vervallen*;
 - e. *vervallen*;
 - f. over erkende feestdagen, die vallen in een periode waarin hij vakantie geniet of aan de wal te werk is gesteld, voor zover deze dagen niet vallen op zondag.
2. Onverminderd de artikelen C1 en C2 heeft de werknemer gedurende betaald calamiteiten- of ander kort verzuimverlof als bedoeld in artikel F6 en gedurende het kortdurend zorgverlof als bedoeld in artikel F7 recht op het loon waarop hij op grond van artikel C9, lid 1, onderdeel b, recht zou hebben gehad als hij gedurende die tijd wegens ziekte verhinderd zou zijn geweest de bedongen arbeid te verrichten.

3. *Vervallen.*

Artikel C8
Vakantiebijslag

1. De jaarlijkse vakantiebijslag bedraagt 8% van 260 maal het voor de werknemer, op grond van Bijlage 1, Tabel 1, geldende walloon per dag.
2. Indien de werknemer niet een geheel kalenderjaar in dienst is geweest, wordt de vakantiebijslag naar rato vastgesteld.
3. Indien de werknemer in een kalenderjaar verschillende functies heeft gehad, wordt de vakantiebijslag vastgesteld naar rato van de tijd waarover hij elk der functies heeft vervuld.
4. Voor de berekening van het recht op vakantiebijslag wordt bij verhindering wegens ziekte het dienstverband geacht niet langer door te lopen dan tot 104 weken na de eerste ziektedag.
5. Bij beëindiging van de dienstbetrekking zal de nog niet uitbetaalde vakantiebijslag worden uitbetaald bij de laatste afrekening van het loon.

Artikel C9
Loon bij ziekte

1. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder dagloon verstaan, het gemiddelde dagloon uit de dienstbetrekking met de werkgever, genoten over de uitbetalingsperioden, die zijn geëindigd in de 52 weken voorafgaande aan de eerste dag van verhindering als in lid 2 bedoeld. Het dagloon wordt met behulp van de volgende formule berekend:

$$D = \frac{L8 + |L7| - V}{R}$$

In deze formule betekent:

- D* het bruto dagloon;
- L8* het bruto loon over de referteperiode vermeld in kolom 8 van de modelloonstaat zoals vastgesteld door de Belastingdienst;
- |L7|* de absolute waarde van de bruto aftrekposten over de referteperiode vermeld in kolom 7 van de modelloonstaat zoals vastgesteld door de Belastingdienst (de absolute waarde van een getal is altijd een positief getal);
- V* de bruto vakantiebijslag in de referteperiode uitbetaald; en
- R* 6/7 keer het aantal kalenderdagen van de dienstbetrekking in de referteperiode

2. Indien de werknemer de arbeid niet heeft verricht doordat hij in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte, zwangerschap of bevalling daartoe verhinderd is, heeft hij recht op doorbetaling van loon als volgt:
 - a. voor zover zijn dagloon niet meer bedraagt dan 100/70 keer het maximumdagloon² behoudt de werknemer over elke dag van verhindering, met uitzondering van zondagen, recht op
 - 1° 70% van het dagloon gedurende de eerste 6 weken van de verhindering wegens ziekte,
 - 2° 75% van het dagloon van de 7^e tot en met de 52^e week,
 - 3° 80% van het dagloon van de 53^e tot en met 104^e week.
 - b. Het loon bij ziekte bedraagt echter niet minder dan het voor de werknemer geldende, wettelijk minimumloon voor 8 uur per dag.
3. In afwijking van lid 1 behoudt de werknemer, die ziek wordt, overeenkomstig artikel 7:734 BW recht op het volle loon zolang hij ziek aan boord is.
4. Gelet op de artikelen 7:629, lid 8, 7:628, lid 3, en 7:629, lid 10, BW vindt na herstel van de werknemer binnen vier weken nadat bekend is geworden dat een eventuele volgende ziekteperiode niet wordt samengeteld bij de eerdere ziekteperiode, een nabetaling plaats indien het loon waarop hij bij ziekte volgens de wet recht heeft hoger blijkt te zijn dan het op grond van lid 1 berekende loon. De nabetaling is dan het verschil tussen het hogere wettelijk verschuldigde loon bij ziekte en het uitbetaalde loon bij ziekte.
5. *Vervallen.*
6. *Vervallen.*

Artikel C10 **WIA-hiaatverzekering**

1. De Stichting Sociaal fonds voor de trawlvissers sluit ten behoeve van de werknemers die verplicht verzekerd zijn ingevolge de *Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen* (WIA) en die onder de werking van deze CAO vallen een koepelcontract voor een WIA-hiaatverzekering af. De werkgever gaat onder het koepelcontract een WIA-hiaatverzekeringsovereenkomst aan met de verzekeraar.

-
2. Het 'maximumdagloon' is in Artikel A1, onderdeel s, gedefinieerd als "vijf zesde van het voor de betreffende periode geldende en op grond van de artikelen 17, eerste lid, en 18, eerste lid, van de *Wet financiering sociale verzekeringen* door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor een loontijdvak van één dag vastgestelde bedrag". Als voetnoot staat er nog bij dat dit bedrag doorgaans wordt herzien op 1 januari en 1 juli van enig jaar. Het door de minister vastgestelde bedrag is sinds 1 januari 2024 € 274,44 bruto. Het maximumdagloon voor toepassing van de CAO Trawlvissers is daardoor: $5/6 \times € 274,44 = € 228,70$ bruto per dag. Het maximumbedrag voor berekening van het loon bij ziekte wordt hierdoor: $100/70 \times € 228,70 = € 326,71$ bruto per dag (€ 101.933,52 op jaarbasis). Het levert de volgende bruto maximum-uitkeringen per dag, over 6 dagen per week, op: 70%: € 228,70; 75%: € 245,03; 80%: € 261,37.

2. De premie voor de WIA-hiaatverzekering wordt door de verzekeraar vastgesteld en bestaat uit een werkgeversdeel en een werknemersdeel. Voor het jaar 2022 bedraagt het werkgeversdeel 0,11% en het werknemersdeel 0,26%. De premiegrondslag is het gemaximeerde loon voor de werknemersverzekeringen. Voor het jaar 2023 is de premie nog niet bekend.
3. Voor zover de premie niet op andere wijze wordt geïnd, houdt de werkgever het werknemersdeel in op het loon van de werknemer en draagt haar af aan de verzekeraar conform de polisvoorwaarden.

Artikel C10-a

WIA-hiaatuitkering aan gewezen werknemers

Vervallen.

Artikel C11

Bijdrage Sociaal fonds voor de trawlvisserij

1. De werknemer is verplicht bij te dragen aan het Sociaal fonds voor de trawlvisserij.
2. De hoogte van de bijdrage wordt jaarlijks door het bestuur van de Stichting Sociaal fonds voor de trawlvisserij vastgesteld.
3. De bijdrage wordt door de werkgever aan het Sociaal fonds voor de trawlvisserij betaald. De werkgever is bevoegd deze bijdrage op het loon van de werknemer in te houden.
4. De Redersvereniging voor de Zeevisserij, partij bij deze overeenkomst, draagt voor 50% bij in de kosten van projecten die in overeenstemming met de statuten van het Sociaal fonds voor de trawlvisserij door het bestuur van het fonds worden geaccordeerd en door dat bestuur als gezamenlijke projecten worden bestempeld.
5. Het bestuur van de Stichting Sociaal fonds voor de trawlvisserij wordt voor de helft gevormd door vertegenwoordigers van de werknemersorganisatie die bij deze overeenkomst is betrokken en voor de helft door vertegenwoordigers van de werkgeversorganisatie die bij deze overeenkomst is betrokken.

Artikel C12

Beloning bij opleggen van het schip

1. Van 1 januari 2023 gelden de navolgende leden.
2. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder *oplegperiode* verstaan, de periode, na het verstrijken van de voorgeschreven binnenligtijd, waarin het zeevissersvaartuig niet ter visserij uitvaart.
3. De bruto beloningen voor feitelijk verrichte arbeid tijdens oplegperioden zijn opgenomen in Bijlage 1, Tabel 1.

Artikel C13

Collectieve arbeidsovereenkomst pensioenregeling zeevisserij

Op de zee-arbeidsovereenkomst van de werknemer is de *Collectieve arbeidsovereenkomst pensioenregeling zeevisserij van toepassing*.³

Artikel C14

Uitkering bij overlijden

Voor de toepassing van artikel 7:674, lid 2, BW wordt onder loon verstaan, het gemiddelde loon uit de dienstbetrekking met de werkgever genoten over de loonbetalingsperioden, die in de 52 weken onmiddellijk voorafgaande aan de dag van overlijden van de werknemer zijn geëindigd. Voor berekening van het gemiddelde dagloon tellen mee, de dagen waarover loon is genoten en de dagen van onbetaald verlof als bedoeld in artikel F8.

Artikel C15

Loonbetaling

1. De periode van afrekening van het loon bedraagt 1 kalenderjaar, doch omvat meer uitbetalingstermijnen, als geregeld in de volgende leden.
2. Een uitbetalingstermijn bedraagt 1 reis, tenzij hierna anders is bepaald. Het loon over een reis wordt uitbetaald uiterlijk vier weken na het einde van de reis waarover het is verschuldigd.

3. Voor eventuele pensioenrechten die liggen vóór 1 januari 2017 zie de CAO Trawlvisserij 2015-2016.

3. Voor het uitbetalen van loon over een periode waarin de werknemer niet aan boord van het schip is, wordt op de wijze van lid 2 aansluiting gezocht bij het reispatroon van zijn schip. In het geval van langdurig ziekteverlof kan de werkgever op verzoek van de werknemer overgaan tot maandelijkse betaling van het ziekteloon.
4. Loonbetaling over perioden na het verstrijken van de voorgeschreven binnenligtijd en voor aanvang van een nieuwe reis, geschiedt binnen 4 weken na zo'n periode, waarbij in elk geval eens per 4 weken de loonbetaling moet plaatsvinden.
5. Onverminderd het bepaalde bij artikel C8, lid 5, wordt 50% van de vakantieslag uitbetaald bij het loon over de laatste, in de maand april en 50% bij de laatste, in de maand oktober van enig jaar geëindigde reis.
6. Indien de werkgever voor de toepassing van lid 2 in een uitzonderlijk geval niet in staat is tijdig de besomming op te maken, zal op het loonbetalingstijdstip, dat uit lid 2 volgt, een voorschot aan de werknemer worden betaald, dat gebaseerd is op driekwart van zijn vermoedelijke gagedeel.

Artikel C16 *Afwijkende bepalingen*

De partijen bij deze overeenkomst kunnen bij afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten aanzien van de beloning voor vrachtvaart, respectievelijk klondyken afwijken van hetgeen in deze overeenkomst is bepaald.

Artikel C17 *Spaarloonregeling*

Vervallen.

Artikel C17-a *Levensloopregeling*

Vervallen.

Artikel 17-b

Uitkering bij extra verlof op grond van de levensloopregeling

1. Indien een werknemer met toestemming van zijn werkgever extra verlof geniet dat wordt gefinancierd uit zijn opgebouwde voorziening op grond van een levensloopregeling gelden de volgende bepalingen.
2. Voor zover zijn opgebouwde voorziening op grond van een levensloopregeling toereikend is, ontvangt de werknemer gedurende het extra verlof over elke verlofdag, met uitzondering van zondagen, een levenslooptuitkering, waarvan de hoogte door hemzelf wordt bepaald, maar die niet meer mag bedragen dan zijn dagloon.
3. Onder dagloon, bedoeld in het eerste lid, wordt voor de toepassing van dit artikel verstaan, het gemiddelde dagloon uit de dienstbetrekking met de werkgever genoten over de loonbetalingsperioden, die in de 52 weken onmiddellijk voorafgaande aan de eerste dag van het verlof zijn geëindigd. Voor berekening van het gemiddelde dagloon tellen niet mee de zondagen en dagen waarover geen loon is genoten; dagen van onbetaald verlof als bedoeld in artikel F8 tellen echter wel mee. Voorts telt voor berekening van het gemiddelde dagloon de vakantiebijslag niet mee. De werkgever verstrekt de werknemer een berekening van het gemiddelde dagloon vóór de onherroepelijk toestemming als bedoeld in het volgende lid wordt verleend.
4. De levenslooptuitkering als bedoeld in het tweede lid wordt niet gedaan indien de werknemer niet voorafgaande aan het extra verlof tezamen met zijn werkgever aan de instelling waar de levensloopregeling, dan wel de levensloopverzekering is ondergebracht onherroepelijk toestemming verleent het benodigde bedrag aan geld ter betaling van de levenslooptuitkering bedoeld in het tweede lid aan de werkgever te betalen. Het benodigde bedrag bestaat uit de benodigde levenslooptuitkering bedoeld in het tweede lid.

Artikel C18

Beloning tijdens opleiding

Met inachtneming van de bepalingen van de artikelen C1 en C2 behoudt de werknemer, die in het kader van een door partijen bij deze overeenkomst opgezet scholingsplan dagonderwijs volgt, zijn aanspraak op loon. Het garantieloon waarop hij in dat geval recht heeft wordt per week vermeerderd met € 84,50, (1 januari 2025 € 87,04).

Artikel C19

Deeltijdarbeid

1. De werknemer, die de zee-arbeidsovereenkomst is aangegaan voor deeltijdarbeid ('deeltijdwerknemer') heeft geen recht op loon over de reizen waarin hij in verband daarmee niet aan boord is.
2. Met inachtneming van de bepalingen van de artikelen C1 en C2 behoudt deze werknemer in afwijking van het eerste lid wel aanspraak op loon over de hem toekomende vakantiedagen, compensatiedagen, extra vrije dagen en bijzonder-verlofdagen, die hij tijdens een reis af geniet.
3. De vakantiebijslag van een deeltijdwerknemer bedraagt twee derde van de vakantiebijslag van een werknemer, die een zee-arbeidsovereenkomst voor de volledige arbeidstijd is aangegaan.
4. In afwijking van artikel C9, lid 1, heeft de deeltijdwerknemer geen recht op doorbetaling van loon over de reizen, die hij in verband met zijn arbeidspatroon niet zou hebben gemaakt.
5. Bij de toepassing van artikel C12, lid 1, heeft de deeltijdwerknemer geen recht op loon indien het schip blijft binnenliggen vanaf het moment waarop een reis had moeten aanvangen, die hij in verband met zijn arbeidspatroon niet zou hebben meegemaakt. Hij heeft in zo'n geval wel recht op het loon zolang hij niet is afgelost.
6. *Vervallen.*
7. *Vervallen.*

Artikel C20

Beloning bij tijdelijk hogere rang of functie

De werknemer heeft recht op de beloning die hoort bij de rang of functie die hij op enig moment feitelijk vervult. Indien een werknemer een hogere rang of functie vervult dan is overeengekomen, ontvangt hij loon naar die hogere rang of functie tot het moment waarop de bijbehorende werkzaamheden of verantwoordelijkheden feitelijk eindigen. Laatstbedoelde werkzaamheden of verantwoordelijkheden eindigen in elk geval op het moment waarop de werknemer wordt afgelost.

Artikel C21

Collectieve Arbeidsovereenkomst Werkloosheidsuitkeringen Zeevisserij

Op de zee-arbeidsovereenkomst is de *Collectieve Arbeidsovereenkomst Werkloosheidsuitkeringen Zeevisserij* van toepassing.

Hoofdstuk D

BESOMMING, GAGE, BEMANNING EN VERDELING VAN DE GAGE

Artikel D1

Definities van bruto- en netto-besomming

1. Onder bruto-besomming wordt verstaan, de bruto-opbrengst van de gehele, al dan niet bewerkte vangst van het schip, met uitzondering van lever, kuit en zootje, voor zover dit laatste in natura wordt genoten. Bij vrachтваart wordt onder bruto-besomming verstaan, het verschil tussen de bruto-opbrengst van de aangekochte vis en de aankoopprijs ervan.
2. Onder netto-besomming wordt verstaan, de bruto-besomming verminderd met de toegestane aftrekken.

Artikel D2

Waardebepaling van de aangevoerde vis

1. Bij de aanvoer van schepen zal door de scheepsbeheerder, die eigenaar is van de vangst, de bruto-besomming worden bepaald overeenkomstig goed koopmansgebruik. Van deze waardebepaling zal aan de werknemer een opgave worden verstrekt.
2. *Vervallen.*
3. Bij de aanvoer in een buitenlandse haven valt al hetgeen uit de vangst wordt verkocht in de bruto-besomming.

Artikel D3

Bepaling van de netto-besomming

1. De netto-besomming wordt bepaald door de bruto-besomming te verminderen met de navolgende aftrekken:
 - a. de kosten aan de verkoop verbonden, alsmede bijzondere kosten, tot een totaal maximum van 11% van de bruto-besomming;
 - b. vervallen;
 - c. heffingen voor fondsen indien partijen, betrokken bij deze overeenkomst, daarover overeenstemming hebben bereikt;
 - d. bij verkoop van de vangst in een buitenlandse haven, de werkelijke kosten, bestaande uit kosten aan de verkoop verbonden, alsmede andere, gebruikelijke kosten, tot een totaal maximum van de bruto-besomming van 20%;

- e. de kosten verbonden aan de verwerving van visrechten buiten de visserijzone van de Europese Unie, de kosten van deze visrechten en de kosten verbonden aan de door de verstrekker van het visrecht verplicht gestelde projectbegeleiding door één of meer waarnemers.

Artikel D4

Gage

1. De gage over de aangevoerde, diepgevroren vis bedraagt 26,85% van de netto-besomming, met uitzondering van aangevoerde, diepgevroren, gekaakte haring, waarvoor de gage 28,50% van de netto-besomming bedraagt.
2. De gage voor klondyken is geregeld in artikel C5.
3. *Vervallen.*
4. *Vervallen.*
5. De gages, bedoeld in het eerste lid, worden verminderd,
 - a. met 0,40 procentpunt voor elke visser in de functie van deckhand of lager,
 - b. met 0,55 procentpunt voor elke visser in een andere functie,echter uitsluitend voor elke visser die hetzij onder de werkingssfeer van de *Collective Bargaining Agreement for Non-EU Offshore Fishers* valt, hetzij op grond van de *Collective Bargaining Agreement for Posted Lithuanian Fishers* recht heeft op een basis- en een stukloon⁴.

Artikel D5

Verhoging van de gage

Vervallen.

Artikel D6

Vrachtvaartopdrachten

Opdrachten om te laden in buitenlandse havens tijdens een visreis mogen niet tot gevolg hebben, dat de bemanning inteert op de tot dan verdiende gage.

Artikel D7

Sleeploon

1. Bij het slepen van een ander schip bedraagt de gage 33% van al het van derden verkregen hulploon, na aftrek van alle kosten en schade. Zoveel mogelijk moet de werkgever op dit hulploon een voorschot geven.
2. De scheepsbeheerder beslist over het al dan niet procederen, arbitrerende of transigerende⁵ omtrent hulp loon.
3. Indien op zee onbeheerd vistuig of overige zaken van waarde wordt aangetroffen en geborgen, hebben de werknemers van het bergende schip recht op een vergoeding, die eveneens als gage onder hen zal worden verdeeld.
4. Artikel D4, lid 5, is van overeenkomstige toepassing, echter met dien verstande, dat:
 - a. voor "0,40" wordt gelezen: 0,49; en
 - b. voor "0,55" wordt gelezen: 0,67.

Artikel D8

Huur en verhuur van visrechten

Huur en verhuur van vangstrechten mag niet worden verrekend met de gage van de werknemers, met uitzondering van het bepaalde bij artikel D3, aanhef en sub *e*.

Artikel D9

Bemanningssterkte en verdeling van de gage

1. De bemanningssterkte van een schip wordt bepaald op de voor de scheepsbeheerder gebruikelijke wijze en met inachtneming van de bemanningsvoorschriften op grond van de vigerende wettelijke bepalingen.
2. De verdeling van de gage over de bemanning vindt plaats op de wijze zoals in overeenstemming met artikel 7:742 BW is geregeld in de individuele zee-arbeidsovereenkomst of in een collectieve arbeidsovereenkomst tussen de scheepsbeheerder en CNV.

4. Litouwse visser-uitzendkrachten, die weliswaar onder genoemde CAO vallen, maar op grond van schriftelijke, aanvullende arbeidsvoorwaarden, die gelden voor werk aan boord van schepen die onder de werkingssfeer van de CAO Trawlvisserij vallen, recht hebben op een gagedeel, vallen hier dus niet onder.

5. Van Dale Groot woordenboek van de Nederlandse taal: "een vergelijk treffen, tot een schikking, een transactie komen".

Artikel D10

Afwijking

Bij collectieve arbeidsovereenkomst tussen één of meer leden van de Cornelis Vrolijk Groep enerzijds en CNV anderzijds mag van de bepalingen van dit hoofdstuk worden afgeweken.

Hoofdstuk E

VERGOEDINGEN EN VERSTREKKINGEN

Artikel E1

Zeedagenaftrek

Vervallen.

Artikel E1-a

Aard van de vergoedingen en verstrekkingen

Tenzij uitdrukkelijk anders is bepaald betreffen de in dit hoofdstuk bedongen vergoedingen en verstrekkingen bruto vergoedingen en verstrekkingen en hangt het van het beding en de toepasselijke wet- en regelgeving af of de werkgever op het betreffende bedrag, dan wel het fiscaal forfaitaire bedrag, dan wel het bedrag van de economische of de factuurwaarde ervan inhoudingen pleegt.

Artikel E2

Kledingvergoeding

1. Tenzij de werkgever of de scheepsbeheerder werkkleding verstrekt en – bij normaal gebruik – vervangt, wordt aan de werknemer een kledingvergoeding betaald van € 180,00 per jaar dienstverband.
2. Het eventuele recht op kledingvergoeding vervalt bij beëindiging van de zee-arbeidsovereenkomst indien het dienstverband drie maanden of korter heeft geduurd.

Artikel E3

Diplomavergoeding

1. Werknemers in de rang van matroos of lager, die in het bezit zijn van het diploma voor de zeevisvaart S-VII, ontvangen met ingang van 1 januari 2022 per maand een vergoeding van € 22,97, (1 januari 2025 € 23,66).
2. De diplomavergoeding wordt aan maximaal drie werknemers per schip betaald. Zijn er meer dan drie werknemers met het diploma in dienst van het schip, dan wordt gelijkelijk over hen verdeeld, een bedrag van € 68,91 per maand (1 januari 2025 € 70,98 per maand).
3. Voor de vergoeding als bedoeld in het eerste lid komen niet in aanmerking, werknemers, die na 1 januari 1999 in dienst van de werkgever zijn getreden.

4. Werknemers in de rang van matroos of lager, die in het bezit zijn van één of meer van de kennisbewijzen genoemd in Hoofdstuk 3, §3 Vereisten voor de verkrijging van vaarbevoegdheidsbewijzen voor functies in de zeevisvaart, van het *Besluit zeevarenden* ontvangen voor zover bedoelde kennisbewijzen geldig zijn voor het aanvragen van een vaarbevoegdheidsbewijs, maar niet vereist zijn voor de uitoefening van hun functie aan boord, tegen overlegging van een fotokopie van de betreffende kennisbewijzen, per vol kalenderjaar, een vergoeding van € 379,70 (1 januari 2025 € 391,09). Indien de werknemer niet een vol kalenderjaar in dienst is geweest bij de werkgever, ontvangt hij de vergoeding naar rato van het aantal kalenderdagen dat hij in het betreffende kalenderjaar wel bij de werkgever in dienst is geweest. Werknemers die in aanmerking komen voor de in dit artikellid bedoelde vergoeding hebben geen recht op de vergoeding als bedoeld in het eerste lid.

5. Een werknemer, die tijdens zijn dienstverband met de werkgever een diploma voor de zeevisvaart behaalt, ontvangt daarvoor een eenmalige bruto vergoeding.
De vergoedingen zijn als volgt:
 - a. kennisbewijzen SW4, S4, S IV-v, W4 en W IV-v een bedrag van € 1.148,69 (1 januari 2025 € 1.183,15);
 - b. kennisbewijs SW5, S5 en W5 een bedrag van € 861,52 (1 januari 2025 € 887,37);
 - c. kennisbewijs SW6 een bedrag van € 574,37 (1 januari 2025 € 591,59);
 - d. overige kennisbewijzen voor de zeevisvaart als bedoeld in het *Besluit zeevarenden*, met uitzondering van certificaten voor basisveiligheidstrainingen, medische eerste hulp aan boord en medische zorg aan boord, een bedrag van € 430,77 (1 januari 2025 € 443,69).

6. De werknemer die zijn dienstbetrekking beëindigt en vervolgens niet onder deze CAO gaat werken, moet de aan hem uitbetaalde diplomavergoedingen als bedoeld in het vorige lid aan de werkgever terugbetalen volgens het schema:
 - a. bij beëindiging binnen één jaar na het behalen van het diploma 100% van de vergoeding;
 - b. bij beëindiging tussen één en twee jaar na het behalen van het diploma 66% van de vergoeding;
 - c. bij beëindiging tussen twee en drie jaar na het behalen van het diploma 35% van de vergoeding.

Artikel E3-a

Persoonsgebonden opleidingsbudget

1. De werknemer heeft een persoonsgebonden opleidingsbudget van € 350,00 per kalenderjaar, dat maximaal vier keer kan worden meegenomen naar een volgend kalenderjaar. Het totale opleidingsbudget kan nooit meer bedragen dan € 1.750,00. Een jaarbudget dat niet is besteed vervalt daarom na vijf jaar.

2. De werknemer kan eens per vier jaar een loopbaanscan laten uitvoeren door een door zijn werkgever, op basis van meer dan één offerte, gecontracteerde scan-uitvoerder. Het resultaat van de scan wordt met de werkgever en de werknemer besproken.

Artikel E3-b

Vergoeding van medische keuring alsmede van opleidings- en trainingskosten

1. De werkgever vergoedt aan de werknemer:
 - a. de kosten van medische keuring ter verkrijging van een geneeskundige verklaring van geschiktheid voor de zeevaart;
 - b. de kosten van cursussen en trainingen die vereist zijn voor verlenging van een vaarbevoegdheid;
 - c. de kosten van gedurende de dienstbetrekking te volgen cursussen en trainingen die zijn vereist voor het werk van de werknemer aan boord van zeevissersvaartuigen, zoals de basisveiligheidstraining voor vissers.
2. Indien de werkgever op verzoek van een werknemer, in aanvulling op het persoonsgebonden opleidingsbudget als bedoeld in artikel E3-a, besluit bij te dragen in de kosten van overige trainingen, cursussen of opleidingen, is de volgende terugbetalingsregeling van toepassing. De werknemer die zijn dienstbetrekking beëindigt moet de aan hem vergoede aanvulling, bedoeld in de vorige volzin, aan de werkgever terugbetalen volgens het schema:
 - a. bij beëindiging binnen één jaar na het voltooien van de training, cursus of opleiding 100% van de vergoeding;
 - b. bij beëindiging tussen één en twee jaar na het voltooien van de training, cursus of opleiding 66% van de vergoeding;
 - c. bij beëindiging tussen twee en drie jaar na het voltooien van de training, cursus of opleiding 35% van de vergoeding.De werkgever is gehouden de betreffende werknemer vooraf schriftelijk te wijzen op deze terugbetalingsregeling.

Artikel E4

Victualiën (proviand)

1. De werkgever draagt er zorg voor, dat aan de werknemers voldoende voeding van een goede kwaliteit en in de nodige variatie wordt verstrekt.
2. Bij de samenstelling van de maaltijden dient rekening te worden gehouden met de gegevens van de moderne voedingsleer. Dit betekent onder andere, dat het te verstrekken voedselpakket evenwichtig moet worden samengesteld uit de verschillende bouwstoffen, zoals eiwitten, vetten en koolhydraten, vitaminen en mineralen.

3. De voor rekening van de werkgever aan boord gebrachte voeding is en blijft, voor zover niet gebruikt, zijn eigendom.
4. Indien de werknemer bij tewerkstelling aan de wal ten gevolge van de afstand niet dagelijks naar zijn woonplaats kan terugkeren, zal hem vrije voeding worden verstrekt.

Artikel E5

Reiskostenvergoeding

1. Aan de werknemer wordt, indien in de volgende gevallen reizen buiten zijn woonplaats moeten worden gemaakt, een vergoeding voor reiskosten betaald, overeenkomende met de kosten voor reizen per openbaar middel van vervoer langs de normale weg:
 - a. bij medische keuring en monsterring;
 - b. bij het vaarklaar maken van het schip;
 - c. bij vertrek en binnenkomst van het schip;
 - d. bij niet op tijd uitvaren buiten de schuld van de bemanning indien de schipper toestemming verleent;
 - e. bij het verrichten van werkzaamheden op of aan het schip;
 - f. bij tewerkstelling aan de wal.
2. Voor het reizen met eigen vervoer, zoals bedoeld in het eerste lid, wordt per 1 januari 2024 een reiskostenvergoeding verstrekt van € 0,23 per kilometer. De werknemer heeft geen recht op een reiskostenvergoeding in geval de werkgever vervoer heeft georganiseerd.

Artikel E6

Tijdelijke ruil van loonbestanddelen

1. Bij schriftelijke, individuele zee-arbeidsovereenkomst of een schriftelijke aanvulling daarop mogen de werkgever en de werknemer op verzoek van de werknemer het loon als geregeld in Hoofdstuk C van deze CAO tijdelijk verlagen tegen een vergoeding of verstrekking in het kader van:
 - a. uitzending van de werknemer naar een regio, genoemd in artikel 27 van de *Uitvoeringsregeling loonbelasting 2001*;
 - b. *vervallen*;
 - c. *vervallen*;
 - d. fiscaal vriendelijke voldoening van vakbondscontributie.

2. Indien het loon tijdelijk wordt verlaagd tegen een vergoeding in het kader van uitzending als bedoeld in het eerste lid, sub a, mag het tevens tijdelijk worden verlaagd tegen een verstrekking als bedoeld in het eerste lid, onderdeel d, tenzij het verschil tussen het oorspronkelijke loon en het verlaagde loon hierdoor groter wordt dan 30% van het oorspronkelijke loon. Onder oorspronkelijk loon wordt verstaan, het loon als bedoeld in het eerste lid zonder gebruikmaking van de in dit artikel geboden ruilmogelijkheid.
3. De in dit artikel bedoelde vergoedingen en verstrekkingen zijn belasting- en/of premievrij indien en voor zover uit de belasting-, respectievelijk sociale zekerheidswetgeving blijkt dat ze belastingvrij en/of premievrij zijn.
4. De werknemer heeft slechts één keer per kalenderjaar de keuze om de samenstelling van zijn beloning te wijzigen.
5. De werkgever dient aan de werknemer die aan de wettelijke voorwaarden voor tijdelijke ruil van loonbestanddelen voldoet de betreffende ruilmogelijkheden aan te bieden.

Artikel E7 *Pensioenadvies*

1. Vanaf vijf jaar vóór het bereiken van de leeftijd waarop het pensioen op grond van de Algemene ouderdomswet ingaat, maakt de werknemer aanspraak op een eenmalige vergoeding van maximaal € 750,00 voor het inwinnen van een pensioenadvies bij een onafhankelijke pensioenadviseur. De vergoeding komt ten laste van het Stichting Sociaal fonds voor de trawlvisserij.
2. De werknemer kan deze vergoeding bij zijn werkgever declareren tegen overlegging van de factuur van de adviseur. De werkgever kan de uitbetaalde vergoeding vervolgens declareren bij de Stichting Sociaal fonds voor de trawlvisserij, eveneens tegen overlegging van de factuur van de adviseur.

Hoofdstuk F

ARBEIDS- &, RUSTTIJDEN, BINNENLIGTIJDEN EN VERLOF

Artikel F1

Reisduur en binnenligtijden

1. De lengte van een visreis per werknemer bedraagt maximaal 45 dagen met een mogelijkheid per werknemer om maximaal twee keer per jaar deze termijn te overschrijden met maximaal twee weken.
2. De reis van een schip eindigt op een door het gebruik of deze overeenkomst aangegeven tijdstip.
3. De binnenligtijd van een schip tussen twee reizen bedraagt:
 - a. bij een voorafgaande reisduur van 14 dagen of korter: 48 uur;
 - b. bij een voorafgaande reisduur van 15 tot en met 20 dagen: 72 uur;
 - c. bij een voorafgaande reisduur van 21 dagen of meer: 84 uur, vermeerderd met 3,5 uur voor elke volle dag die de voorafgaande reis langer dan 21 dagen duurde.
4. De binnenligtijd wordt verlengd,
 - a. tot de volgende morgen 07:00 uur als hij eindigt na 19:00 uur; dan wel
 - b. tot de eerstvolgende maandagmorgen 07:00 uur als hij eindigt na zaterdag 16:00 uur.
5. In afwijking van lid 3 en lid 4 hebben schepen die de week- of de kustvisserij beoefenen wekelijks een binnenligtijd van 36 uur, die moet vallen tussen zaterdag 12:00 uur en maandag 12:00 uur.
6. De binnenligtijd gaat na het einde van de reis in:
 - a. op het tijdstip van binnenkomst als het schip in een Nederlandse haven binnenkomt;
 - b. op het tijdstip waarop de bemanning de Nederlandse luchthaven kan verlaten als de bemanning bij repatriëring per vliegtuig in Nederland aankomt;
 - c. op het tijdstip waarop de laatste uitstapplaats wordt bereikt indien de bemanning met een ander middel van vervoer bij repatriëring in Nederland aankomt.
7. Indien de bemanning in de gevallen bedoeld in lid 6, onderdelen *b* en *c*, in ploegen wordt gerepatriëerd, gaat de binnenligtijd in op het tijdstip waarop de laatste ploeg in de beschreven situatie geraakt. Individueel oponthoud van een werknemer heeft echter geen invloed op de voorgeschreven binnenligtijd.

8. Nadat de binnenligtijd is verstreken, moet het schip uitvaren op een door de scheepsbeheerder te bepalen tijdstip tussen 07:00 en 19:00 uur. De bemanning is niet eerder verplicht met het schip uit te varen dan op het tijdstip waarop de voorgeschreven binnenligtijd verstrijkt, echter met dien verstande, dat zij niet verplicht is uit te varen op:
 - a. een zondag;
 - b. een erkende feestdag,waarbij zondag geacht wordt aan te vangen op de onmiddellijk voorafgaande zaterdag te 16:00 uur.
9. Indien het schip vanuit een Nederlandse getijdenhaven moet vertrekken, maar dit door de waterstand niet uiterlijk te 19:00 uur kan, is de bemanning in afwijking van lid 8 verplicht met het schip uit te varen indien dit voor 20:00 uur geschiedt.
10. Indien het schip zich bij het uitvaren in een buitenlandse haven bevindt, geldt in plaats van lid 8: Na het verstrijken van de binnenligtijd is de bemanning verplicht op een door de scheepsbeheerder aangegeven tijdstip tussen 05:00 uur en 21:00 uur te vertrekken met het vervoermiddel waarmee zij op weg naar het schip het Nederlandse territorium zal verlaten, echter met dien verstande dat zij niet verplicht is te vertrekken op:
 - a. zondag;
 - b. een erkende feestdag.Indien het bedoelde vervoermiddel door onvoorziene vertraging op een later tijdstip vertrekt, is de bemanning verplicht op dat latere tijdstip te vertrekken. Het schip mag na de inscheping van de bemanning op elk tijdstip vertrekken.
11. De bemanning dient zich ten minste 1 uur voor het door de scheepsbeheerder bepaalde tijdstip van uitvaren aan boord van het schip te melden. Indien het schip vanuit een buitenlandse haven vertrekt, dient de bemanning zich tevens op een door de scheepsbeheerder aangegeven tijdstip en de aangegeven plaats te melden.
12. Na overleg met de bemanning mag incidenteel van de leden 8 tot en met 11 worden afgeweken. In het belang van de geestelijke en lichamelijke gezondheid van de werknemers mag deze afwijkingsmogelijkheid er niet toe leiden, dat werknemers zich moreel verplicht gaan voelen aan afwijkingsverzoeken van de werkgever te voldoen. Werknemers die om hen moverende redenen geen gehoor wensen te geven aan een afwijkingsverzoek van de werkgever ondervinden daarvan geen nadelige gevolgen.

13. Indien de reis nog niet ten einde is en het schip door enig defect, dan wel door ziekte of ongeval van één of meer werknemers of anderszins wordt gedwongen een haven binnen te lopen, mag het direct na herstel van het defect, het aan land gaan van de betreffende werknemer(s) of het opheffen van de andere reden naar zee vertrekken. De bemanningsleden zijn verplicht met het schip mee uit te varen. De periode van binnenliggen maakt in zo'n geval deel uit van de reis en de (overige) bemanningsleden worden geacht gedurende die tijd aan boord te zijn.
14. Als het schip in de in het vorige lid bedoelde gevallen nog vis te verwerken heeft en langer dan 72 uur blijft binnenliggen wordt de reis geacht te zijn onderbroken na ommekomst van 72 uur. Indien het schip echter geen vis te verwerken heeft, wordt in de vorige zin in plaats van "72" steeds gelezen: 48. Als het schip in zo'n geval een buitenlandse haven is binnengelopen, beslist de werkgever binnen redelijke termijn na binnenkomst omtrent de eventuele repatriëring van de gehele bemanning of een gedeelte ervan. Hij neemt daarbij onder andere in aanmerking, de tijd die het schip naar verwachting in de haven zal moeten blijven binnenliggen, de duur van de reis tot het moment van binnenkomen, de mogelijkheden en wenselijkheid van lossing van de lading, de benodigde arbeidskracht die bemanningsleden kunnen leveren bij het verhelpen van de oorzaak voor het binnenlopen, de vervoersmogelijkheden, de reistijd naar Nederland *vice versa*, de wensen van de bemanning en andere van belang zijnde factoren. Indien de bemanning niet is gerepatriëerd mag het schip uit de buitenlandse haven direct uitvaren na het opheffen van de reden voor het binnenlopen, echter niet op zondag als de bemanning doorgaans niet op zondag werkt. De bemanningsleden zijn verplicht met het schip mee uit te varen. Indien de bemanning wel is gerepatriëerd of als het schip in een Nederlandse haven ligt, zijn de leden twee tot en met elf van overeenkomstige toepassing.
15. In het in het vorige lid, eerste zin, bedoelde geval kan de werkgever besluiten de reis te laten eindigen bij binnenkomst.
16. Voor de toepassing van de leden 13 en 14 wordt met binnenlopen in een haven gelijk gesteld, voor anker gaan in een baai of een vergelijkbare plaats of op de rede van een haven.

Artikel F2

Arbeids- en rusttijden werknemers van 18 jaar en ouder

1. Voor de toepassing van dit artikel worden ziekteverlof en vakantie op 8 arbeidsuren per dag en op 6 dagen per week gesteld.

2. Onverminderd de regels die zijn opgenomen in de *Arbeidstijdenwet* en in Hoofdstuk 6A van het *Arbeidstijdenbesluit vervoer*, bedraagt de overeengekomen arbeidstijd van werknemers van 18 jaar of ouder:
 - a. maximaal 270 zeedagen doch niet meer dan 2.496 uur per 52 achtereenvolgende weken inclusief ziekteverlof en genoten vakantie, waardoor het gemiddeld aantal overeengekomen arbeids- uren op ten hoogste 48 per week uitkomt;
 - b. voor arbeid aan boord buitengaats, maximaal 12 uur in elke 24 uur gedurende 7 dagen per week;
 - c. 8 uur in elke 24 uur gedurende 5 dagen per week voor arbeid:
 - 1^o aan boord en in de directe omgeving van het schip als het zich in een haven of op een vergelijkbare plaats bevindt, en
 - 2^o overige arbeid aan de wal,
 waarbij de arbeid, bedoeld onder *b* en *c*, steeds na ten hoogste 6 uren wordt onderbroken door een pauze van ten minste 15 minuten.
3. Voor arbeid als bedoeld in lid 2, onderdeel *b*, is overwerk niet toegestaan, tenzij sprake is van een noodsituatie als omschreven in artikel 6A.2:7 van het *Arbeidstijdenbesluit vervoer*.
4.
 - a. Rusttijd is een periode van ten minste 1 uur waarin geen arbeid wordt verricht. De schipper draagt er, rekening houdende met geldende wettelijke bepalingen, namens de werkgever zorg voor dat de werknemers, inclusief hijzelf, regelmatige rustperiodes krijgen die lang genoeg zijn met het oog op hun veiligheid en gezondheid. Daartoe stelt hij voor zichzelf en de overige bemanningsleden werkroosters op, die op een voor alle werknemers toegankelijke plaats worden opgehangen, bij voorkeur in de messroom. De wettelijk voorgeschreven rusttijden worden in de werkroosters vermeld.
 - b. De werkroosters voor de arbeid als bedoeld in lid 2, onderdeel *b*, geven elke werknemer ten minste 12 uur rust in elke periode van 24 aaneengesloten uren, te rekenen vanaf het begin van de rusttijd, waarbij de dagelijkse rust in niet meer dan 2 perioden wordt opgesplitst waarvan er 1 tenminste 6 aaneengesloten uren bedraagt. Deze werkroosters kunnen tweeploegendiensten omvatten.
 - c. De werkroosters voor arbeid als bedoeld in lid 2, onderdeel *c*, stelt de schipper, rekening houdende met noodzakelijke wachtdiensten, zodanig op dat:
 - 1^o nachtarbeid zoveel mogelijk wordt voorkomen,
 - 2^o dagelijkse rust aaneengesloten wordt genoten,
 - 3^o zondagsrust zoveel mogelijk wordt geëerbiedigd, en
 - 4^o voor te verrichten arbeid steeds voldoende arbeidskracht beschikbaar is.
 - d. De schipper organiseert de wettelijk voorgeschreven oefeningen en appels, overeenkomstig artikel 6A.2:6 van het *Arbeidstijdenbesluit vervoer*, zodanig

dat zij zo min mogelijk inbreuk maken op de rusttijden en geen oververmoeidheid veroorzaken. Desondanks gemiste rusttijden worden gecompenseerd door middel van de 2 uren rust die per twee etmalen extra worden genoten ten opzichte van het wettelijk voorgeschreven gemiddelde van ten minste 11 rusturen per etmaal (77 per 7 dagen). Indien nodig wordt gemiste rusttijd voorts gecompenseerd:

- 1^o in het eerstvolgende binnenligverlof dat voortvloeit uit de voorgeschreven binnenligtijden als geregeld in artikel F1,
- 2^o door middel van compensatieverlof als bedoeld in artikel F4, dan wel
- 3^o in de eerstvolgende reis-af indien voor de visser een aflossysteem geldt.

- e. Onderdeel *d* is van overeenkomstige toepassing voor compensatie van gemiste rusttijd wegens het verrichten van arbeid in noodsituaties als bedoeld in artikel 6A.2:7 van het Arbeidstijdenbesluit vervoer.
- f. De schipper is bevoegd gedurende een reis extra rusttijd aan bemanningsleden toe te kennen als dat naar zijn professionele inzicht noodzakelijk is om oververmoeidheid te voorkomen. Hij houdt daarbij rekening met de rusttijden van de gehele bemanning en de, in de heersende omstandigheden vereiste, minimale brug- en machinekamerbezetting.
- g. Een afwijking van rusttijd tekent de schipper aan in het scheepsjournaal onder opgave van de reden of redenen voor afwijking.

5. Na afloop van een reis,

- a. hebben de bemanningsleden die gedurende de eerstvolgende reis van het schip arbeid als bedoeld in lid 2, onderdeel *b*, moeten verrichten, extra rusttijd die gelijk is aan de voorgeschreven binnenligtijd van het schip;
- b. moeten bemanningsleden, die gedurende de eerstvolgende reis van het schip, binnen een voor hen geldend aflossysteem, geen arbeid verrichten, gedurende de voorgeschreven binnenligtijd van het schip arbeid verrichten als bedoeld in lid 2, onderdeel *c*.

6. a. Voor de toepassing van dit lid,

- 1^o stelt de scheepseigenaar de theoretische reisduur in zeedagen van het betreffende schip vast met de volgende formule:

$$T = L : P + 3$$

waarin:

T = de theoretische reisduur in zeedagen;

L = de maximale lading die het schip kan aanvoeren;

P = de productiecapaciteit van het schip per zeedag;

3 = 2 zeedagen voor uit- en thuisstoom en 1 zeedag voor het uitvoeren van HACCP-taken;

- 2^o staat het symbool 'A' steeds per reis voor het aantal daadwerkelijk aan boord buitengaats gewerkte uren; het symbool 'T' steeds voor de theoretische reisduur; en het symbool 'Z' steeds voor het aantal zeedagen van de betreffende reis.

- b. Het daadwerkelijk aantal gewerkte uren aan boord buitengaats wordt voor leidinggevend en ondersteunend personeel vastgesteld met de volgende formule:

$$A = Z \times 12$$

- c. Voor bepaling van het daadwerkelijk aantal gewerkte uren aan boord buitengaats, wordt voor productiepersoneel rekening gehouden met rusttijd als bedoeld in artikel 6A.1:2 van het *Arbeidstijdenbesluit vervoer*. Teneinde de administratieve lastendruk voor werknemers zoveel mogelijk te beperken, wordt het daadwerkelijk aantal gewerkte uren, rekening houdende met de hier bedoelde extra rusttijd, berekend met de volgende formule:

$$A = T \times 12 + C$$

waarin:

$C = 0$ (nul) als de reisduur gelijk is aan de theoretische, of, als de reisduur langer is dan de theoretische reisduur, de uitkomst van de volgende formule:

$$C = (Z - T) \times 8$$

Als de reisduur korter is dan de theoretische reisduur, bedraagt het aantal aan boord buitengaats daadwerkelijk gewerkte uren echter:

$$A = Z \times 12$$

- d. Ten behoeve van controle op naleving van voorgeschreven arbeids- & rusttijden en ten behoeve van de vaststelling van het uit te betalen loonbedrag houdt elke werknemer een door de werkgever beschikbaar gestelde arbeidsurenlijst bij van door hem gewerkte uren als bedoeld in lid 2, onderdeel c. De arbeidsurenlijst wordt wekelijks door de schipper, of een door hem aangewezen officier, gecontroleerd en door de schipper afgetekend en aan de loonadministratie van de werkgever ter beschikking gesteld.

Artikel F2-a

Alternatieve werkroosters buitengaats voor werknemers van 18 jaar en ouder

Invoering van dit artikel is afhankelijk van toestemming van de Minister van Infrastructuur en Waterstaat

1. In afwijking van artikel F2, lid 4, onderdeel b, is de schipper bevoegd alternatieve werkroosters vast te stellen in overeenstemming met de volgende leden van dit artikel.
2. Na overleg met de betreffende werknemers kan de schipper alternatieve werkroosters instellen voor elk van de volgende werkplaatsen aan boord:
 - a. de brug;
 - b. de machinekamer;
 - c. het overblijvende deel van het schip met uitzondering van de messroom en de kombuis.

3. Slechts de navolgende alternatieve werkroosters zijn toegestaan:
 - a. 8 uur op, 8 uur af;
 - b. 6 uur op, 6 uur af, 4 uur op, 4 uur af, 4 uur op, 4 uur af, 6 uur op, 4 uur af, 4 uur op, 4 uur af, waarbij de 6-uursperioden in de avond- en nachturen vallen, zodanig dat de betreffende werknemers gedurende een reis, gemeten over 48 opeenvolgende uren, gemiddeld 12 rusturen per etmaal hebben.
4. Per werkplaats kan per reis slechts 1 alternatief werkrooster worden vastgesteld.

Artikel F2-b

Arbeids- en rusttijden jeugdige personen

1. Onder *jeugdig persoon* wordt verstaan, een persoon die 16 of 17 jaar oud is.
2. Onverminderd de regels die zijn opgenomen in de *Arbeidstijdenwet* en in Hoofdstuk 6A van het *Arbeidstijdenbesluit vervoer*, bedraagt de overeengekomen arbeidstijd van jeugdige personen maximaal 39,5 uur per week.
3. Rusttijd is een periode van ten minste 1 uur waarin geen arbeid wordt verricht. De schipper draagt er, rekening houdende met geldende wettelijke bepalingen, namens de werkgever zorg voor dat jeugdige personen regelmatige rustperiodes krijgen die lang genoeg zijn met het oog op hun veiligheid en gezondheid. Daartoe stelt hij werkroosters op die op een voor jeugdige personen toegankelijke plaats worden opgehangen, bij voorkeur in de messroom. De wettelijk voorgeschreven rusttijden worden in de werkroosters vermeld.
4. De werkroosters voor jeugdige personen:
 - a. beperken de arbeidsduur tot 39,5 uren per week;
 - b. maximeren de arbeidsduur van maandag tot en met vrijdag op 7 uur per 24 achtereenvolgende uren en op zaterdag op 4,5 uur;
 - c. geven in elke periode van 24 achtereenvolgende uren een rusttijd van ten minste 9 uren aaneengesloten waarin de periode tussen 00:00 en 05:00 uur is begrepen;
 - d. geven een onafgebroken rusttijd van zaterdag 12:00 uur tot en met zondag 24:00 uur of van zondag 00:00 uur tot en met maandag 12:00 uur.
5. De schipper organiseert de arbeid zodanig dat een jeugdige persoon een pauze krijgt van ten minste, zo mogelijk aaneengesloten, 30 minuten ingeval de dagelijkse arbeidstijd langer is dan 4,5 uur.

6. In afwijking van lid 4, onderdelen *b* en *c*, mag een jeugdig persoon:
 - a.* in elke periode van 24 achtereenvolgende uren ten hoogste 12 uren arbeid verrichten indien hij uit hoofde van de wachtindeling gedurende die uren feitelijk wacht loopt;
 - b.* arbeid verrichten tussen 00:00 en 05:00 uur indien dit in verband met zijn opleiding noodzakelijk is.
7. Ten behoeve van controle op naleving van voorgeschreven arbeids- & rusttijden en vaststelling van het uit te betalen loonbedrag houdt elk jeugdig persoon een door de werkgever beschikbaar gestelde arbeidsurenlijst bij van door hem gewerkte uren. De arbeidsurenlijst wordt wekelijks door de schipper, of een door hem aangewezen officier, gecontroleerd en door de schipper afgetekend en aan de loonadministratie van de werkgever ter beschikking gesteld.

Artikel F2-b (oud)

Opleggen

Vervallen.

Artikel F2-c

Maximale arbeidstijd bij deelname aan de 75-85-100-regeling

Voor een werknemer die aan de 75-85-100-regeling deelneemt, bedraagt de maximale arbeidstijd, gemeten over 52 weken, in afwijking van artikel F2, lid 2, onderdeel *a*, 1.872 uur in plaats van 2.496 uur.

Artikel F3

Vakantie

1. De werknemer heeft recht op 26 werkdagen vakantie voor elk vol kalenderjaar dienstverband.

2. Indien het dienstverband niet een vol kalenderjaar duurt of heeft geduurd, wordt het recht van de werknemer op werkdagen vakantie met de volgende formule berekend:

$$v = 26 \times d/365$$

In deze formule staat 'v' voor het aantal werkdagen vakantie, waarop de werknemer recht heeft en staat 'd' voor het aantal kalenderdagen, dat het dienstverband in het betreffende kalenderjaar duurt of heeft geduurd.

3. Voor de berekening van het recht op vakantie loopt bij afwezigheid wegens ziekte of ongeval het dienstverband door, doch niet langer dan 104 weken. Artikel C8, lid 5, is van overeenkomstige toepassing.
4. De vakantiedagen, waarop de werknemer recht heeft, worden in overleg met de werkgever en de bemanning opgenomen, daarbij wordt het volgende in acht genomen:
 - a. als de vakantie meer dan 12 dagen bedraagt, worden daarvan ten minste 12 dagen aaneengesloten gegeven;
 - b. bij het verlenen van de vakantie, speciaal de aaneengesloten perioden, wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met de tijd, waarin kerstmis en nieuwjaar vallen, of tussen 1 mei en 30 september;
 - c. de werkgever zal er naar streven, dat de werknemers zowel de kerstdagen als nieuwjaarsdag thuis kunnen doorbrengen;
 - d. als werknemers onverhoopt niet thuis kunnen zijn tussen kerst en nieuwjaar, dient dit vooraf te worden medegedeeld aan de partijen bij deze CAO, waarna op verzoek van één van de partijen overleg dient plaats te vinden;
 - e. het aantal op te nemen vakantiedagen wordt de werknemer bij de aanvang van de vakantie medegedeeld.
5. De tussen 1 januari en 31 december van een jaar verkregen vakantierechten dienen voor 21 juni van het daaropvolgende jaar te worden opgenomen, tenzij dit aantal drie of minder bedraagt, in welk geval deze dagen bij de vakantierechten van het volgende jaar kunnen worden gevoegd.
6. Onder geen omstandigheden mogen individuele vakantierechten er de oorzaak van zijn, dat een schip vertragen bij het uitvaren ondervindt.
7. Zondagen en erkende feestdagen worden niet als vakantiedagen beschouwd.

Artikel F4

Compensatieverlof

1. De werknemer heeft recht op 12 werkdagen compensatieverlof ('compensatiedagen') per vol jaar dienstverband.
2. Indien het dienstverband niet een vol kalenderjaar duurt of heeft geduurd, wordt het recht van de werknemer op compensatieverlof met de volgende formule berekend:

$$c = 12 \times d / 365$$

In deze formule staat 'c' voor het aantal compensatiedagen, waarop de werknemer recht heeft en staat 'd' voor het aantal kalenderdagen dat het dienstverband in het betreffende kalenderjaar duurt of heeft geduurd waarbij kalenderdagen van arbeidsongeschiktheid niet worden meegeteld.

3. De werkgever bepaalt, in overleg met betrokkene, wanneer verworven compensatiedagen worden genoten.
4. Indien gedurende de dienstbetrekking niet alle verworven compensatiedagen zijn genoten, ontvangt de werknemer een schadevergoeding, die gelijk is aan het loon, dat hij zou hebben ontvangen als hij de dagen wel zou hebben genoten.

Artikel F5

Extra vrije dagen

1. Bij het markten in een buitenlandse haven wordt aan elke werknemer in Nederland extra vrije tijd verleend, gedurende zoveel dagen als de werknemer bij het markten in Nederland zou hebben genoten, echter onder voorwaarde, dat:
 - a. het schip onmiddellijk na de verkoop van de lading en eventueel aanvullende bevoorrading in de buitenlandse haven wederom ter zeevisserij uitvaart;
 - b. na het verlaten van de buitenlandse haven waar werd gemarkt een, naar tijdsruimte, dan wel vangst gemeten, normale visreis wordt gemaakt.
2. Van deze extra vrije dagen wordt één dag verleend in aansluiting op de eerstvolgende binnenligtijd in Nederland. De resterende extra vrije dagen als gevolg van het markten in het buitenland worden verleend in aansluiting op de eerstvolgende vakantie, doch niet later dan zes maanden nadat het recht is ontstaan.

3. Aan de werknemer die een erkende feestdag, voor zover deze niet op een zondag valt, aan boord van het schip waarop hij in dienst is, geheel of ten dele op zee doorbrengt, zal verspreid over het jaar deze dag(en) als extra binnenligdag(en) krijgen toegekend in aansluiting op de binnenligtijd van zijn schip.

Artikel F6

Calamiteiten- en ander kort verzuimverlof (bijzonder betaald verlof)

1. Artikel 4:1 van de *Wet arbeid en zorg* is niet van toepassing ten aanzien van de dienst van de werknemer aan boord, echter met dien verstande, dat de werkgever verplicht is al het mogelijke te doen om de werknemer op de kortst mogelijke termijn in zijn woonplaats te doen terugkeren in geval van overlijden van:
 - a. zijn echtgenote, geregistreerd partner of de persoon met wie de werknemer ongehuwd samenwoont;
 - b. zijn eigen kinderen, adoptiefkinderen of pleegkinderen;
 - c. zijn ouders of schoonouders.
2. In de in het eerste lid genoemde gevallen komen de kosten van repatriëring voor rekening van de werkgever.
3. De werknemer heeft in de in het eerste lid genoemde gevallen vanaf het moment waarop hij het schip verlaat tot en met de dag van de begrafenis recht op betaald kort verzuimverlof.
4. In geval de werknemer aan de wal vertoeft heeft hij onverminderd recht op calamiteiten- of ander kort verzuimverlof als bedoeld in artikel 4:1 van de *Wet arbeid en zorg*, echter met dien verstande, dat hij voor wat betreft de loonbetaling in afwijking van artikel 4:1 van de *Wet arbeid en zorg* slechts recht heeft op betaald calamiteiten- of kort verzuimverlof over het navolgende aantal dagen:
 - a. bij overlijden van zijn echtgenote, geregistreerd partner of de persoon met wie hij ongehuwd samenwoont: van de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis;
 - b. bij overlijden van inwonende eigen kinderen, adoptiefkinderen of pleegkinderen: van de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis;
 - c. bij overlijden van uitwonende eigen kinderen, adoptiefkinderen of pleegkinderen: twee dagen;
 - d. bij overlijden van ouders of schoonouders: twee dagen;
 - e. bij zijn huwelijk: twee dagen;
 - f. bij bevalling van de echtgenote, de geregistreerde partner of de persoon met wie hij ongehuwd samenwoont: één dag;
 - g. bij huwelijk van eigen kinderen, adoptiefkinderen of pleegkinderen: één dag;
 - h. bij huwelijk van broers of zusters: één dag;

- i. bij 25-, 40-, 50-, 60-, en 65-jarig huwelijksjubileum van hemzelf, zijn ouders, grootouders of schoonouders: één dag;
 - j. de dag waarop hij als lid van statutaire organen van zijn vakvereniging, partij bij deze overeenkomst, een vergadering van die organen moet bijwonen.
5. Artikel 4:2 van de *Wet arbeid en zorg* is niet van toepassing.
 6. Indien de werknemer kort verzuimverlof als bedoeld in het vierde lid opneemt, doet hij de melding als bedoeld in artikel 4:3 van de *Wet arbeid en zorg* uiterlijk onmiddellijk na binnenkomst van de reis, voorafgaande aan de reis waarin hij het verlof opneemt tenzij dit in het betreffende geval niet mogelijk is; hij doet de melding dan zo ruim voor de aanvang van laatstbedoelde reis als mogelijk is opdat de werkgever in de gelegenheid wordt gesteld zo nodig een vervanger voor de werknemer aan te stellen.

Artikel F7 **Zorgverlof**

1. Indien de werknemer kortdurend zorgverlof als bedoeld in artikel 5:1 van de *Wet arbeid en zorg* opneemt, doet hij de melding als bedoeld in artikel 5:3 van die wet onmiddellijk na binnenkomst van de reis voorafgaande aan de reis waarin hij het bedoelde verlof opneemt tenzij dit in het betreffende geval niet mogelijk is; hij doet de melding dan zo ruim voor de aanvang van laatstbedoelde reis als mogelijk is opdat de werkgever tijdig in de gelegenheid wordt gesteld zo nodig een vervanger voor de werknemer aan te stellen.
2. In afwijking van artikel 5:2 van de *Wet arbeid en zorg*, kan het kortdurend zorgverlof in elke periode van twaalf aaneengesloten maanden tot een maximum van twee weken slechts in hele dagen worden opgenomen. In specifieke gevallen, bijvoorbeeld als de werknemer tijdelijk aan de wal tewerkgesteld is, kunnen de werknemer en de werkgever echter overeenkomen van deze afwijking af te zien en de wettelijke bepaling te volgen.
3. In afwijking van artikel 5:4, lid 1, van de *Wet arbeid en zorg* gaat het kortdurend zorgverlof niet eerder in dan na ommekomst van voorgeschreven binnenligdagen van het schip waarop de werknemer in dienst is.
4. Indien de werknemer kortdurend zorgverlof opneemt als bedoeld in artikel 5:1 van de *Wet arbeid en zorg* maakt hij aannemelijk dat hij zijn arbeid niet heeft verricht in verband met de noodzakelijke verzorging van een persoon als bedoeld in dat artikel door een verklaring dienaangaande van zijn huisarts aan de werkgever over te leggen.

5. Indien de werknemer zonder zelf arbeidsongeschikt door ziekte te zijn naar het oordeel van de werkgever, gehoord de deskundige van de Arbodienst, in een zodanig ernstige gezinssituatie is geraakt dat nakoming van de zee-arbeidsovereenkomst om redenen van sociale aard tijdelijk niet van de werknemer gevergd kan worden en de werknemer in voldoende mate meewerkt aan verbetering van de gezinssituatie, verleent de werkgever de werknemer op diens verzoek onbetaald zorgverlof.
6. Het onbetaald zorgverlof als bedoeld in het vijfde lid wordt in elke periode van twaalf aaneengesloten maanden voor ten hoogste drie maanden aaneengesloten verleend. Op deze periode van onbetaald zorgverlof komt in mindering het kortdurend zorgverlof waarop de werknemer op grond van artikel 5:1 van de *Wet arbeid en zorg* in de betreffende periode van twaalf aaneengesloten maanden recht heeft.

Artikel F8 ***Onbetaald verlof***

1. Door of vanwege de werkgever kan, zolang dit de bedrijfsuitoefening niet schaadt, ter beoordeling van de schipper aan een werknemer op diens verzoek gedurende één of meer reizen per jaar onbetaald verlof worden verleend.
2. Onbetaald verlof wordt in elk geval verleend aan de werknemer van 59 jaar of ouder. Het onbetaald verlof wordt aan zo'n werknemer op zijn verzoek als volgt verleend:
 - a. indien hij 59 jaar oud is, gedurende één reis in de periode van één jaar aansluitend aan zijn 59e verjaardag;
 - b. indien hij 60 jaar oud is en afhankelijk van zijn verzoek, gedurende één of twee reizen in de periode van één jaar na zijn 60e verjaardag;
 - c. indien hij 61 jaar of ouder is en afhankelijk van zijn verzoek, gedurende één, twee of drie reizen per jaar in de periode na zijn 61e verjaardag.
3. Indien de werknemer na opgenomen verlof als bedoeld in de artikelen F3, F4, F5, F6 en F7 zijn werkzaamheden niet kan hervatten doordat de lopende reis van het schip waarop hij in dienst is nog niet ten einde is, heeft hij tot het einde van die reis en de daarop aansluitende, voorgeschreven binnenligdagen onbetaald verlof. De werknemer kan in zo'n geval na ommekomst van het verlof vakantie opnemen voor zover hij daar nog aanspraak op heeft. Op zijn verzoek kan de werknemer in zo'n geval ook tijdelijk aan de wal tewerkgesteld worden indien in het bedrijf van de werkgever passend werk voor hem voorhanden is.

Artikel F9 ***Ouderenverlof***

Vervallen.

Artikel F9-a

Extra verlof gefinancierd uit de levenslooptegeling

1. De werknemer die extra verlof wenst op te nemen door gebruikmaking van een voorziening in geld, die is opgebouwd door middel van een levenslooptegeling als bedoeld in de Wet arbeid en zorg, mag het extra verlof uitsluitend opnemen na daartoe toestemming te hebben verkregen van zijn werkgever. De werkgever neemt een verzoek tot het opnemen van extra verlof uitsluitend in behandeling indien het ten minste één volledige reis vóór het tijdstip waarop het verlof zou moeten ingaan schriftelijk bij hem is ingediend. Indien tussen het tijdstip waarop het verzoek wordt ingediend en het tijdstip waarop het extra verlof moet ingang geen reis gemaakt wordt door de werknemer, dient het schriftelijke verzoek ten minste één maand vóór dat laatste tijdstip te worden ingediend.
2. De werkgever weigert verlening van het extra verlof als bedoeld in het eerste lid indien de werknemer niet tijdig en onherroepelijk toestemming verleent aan de instelling waar de levenslooptegeling, dan wel de levenslooptegeling is ondergebracht het benodigde bedrag voor de levenslooptegeling als bedoeld in het vierde lid van artikel C17-b aan de werkgever te betalen.
3. De werkgever is gedurende de eerste twee jaar van de dienstbetrekking in elk geval bevoegd toestemming voor het opnemen van extra verlof als bedoeld in het eerste lid te weigeren ten aanzien van een voorziening die is opgebouwd gedurende een periode waarin de werknemer niet in een dienstbetrekking tot hem stond.

Artikel F10

Deeltijdarbeid

1. Voor de toepassing van artikel F3, *Vakantie*, geldt, dat de deeltijdwerknemer recht heeft op 17 één derde werkdagen vakantie voor elk vol kalenderjaar dienstverband.
2. Voor de toepassing van artikel F4, *Compensatieverlof*, geldt, dat de deeltijdwerknemer recht heeft op acht werkdagen compensatieverlof per vol kalenderjaar dienstverband.
3. *Vervallen.*

Hoofdstuk G AANVULLENDE BEPALINGEN

Artikel G1

Melding en registratie arbeidsongevallen

1. De schipper is verplicht elk arbeidsongeval of bijna arbeidsongeval op een daartoe aan hem verstrekt meldingsformulier terstond te melden aan de werkgever.
2. De werkgever is verplicht elke melding als bedoeld in het eerste lid te registreren en de meldingen die daarvoor op grond van wet- en regelgeving in aanmerking komen door te melden aan de Inspectie Leefomgeving en Transport.

Artikel G2

Vakbondsbijdrage

1. Per kalenderjaar wordt aan de vakverenigingen, partijen bij deze overeenkomst, door de werkgever een bijdrage toegekend van € 23,00 per werknemer die op 1 januari van het betreffende jaar bij hem in loondienst is en onder deze overeenkomst valt.
2. *Vervallen.*

Artikel G3

Fusie, reorganisatie, inkrimping of sluiting

1. Indien overwogen wordt tot fusie, ingrijpende reorganisatie, inkrimping van de vloot – voor zover deze vergaande consequenties zal hebben voor de werknemers – of sluiting van de onderneming van de werkgever, zal hij in een zo vroeg mogelijk stadium, maar in elk geval geruime tijd voor het moment van besluitvorming, in contact treden met de vakorganisaties, die partij zijn bij deze overeenkomst.
2. Partijen bij deze overeenkomst verklaren zich bereid in onderling overleg in het belang van de totale bedrijfstak en met name van de daarin werkzame personen bij de daarvoor in aanmerking komende instanties al het mogelijke te doen om de werkgelegenheid te handhaven.
3. Voor zover de onder het eerste lid genoemde omstandigheden leiden tot definitieve beëindiging van het dienstverband, wordt ingevallen, waarin het dienstverband langer dan vijf jaar heeft geduurd door een uit partijen bestaande commissie nagegaan in hoeverre een schadeloosstelling aan de betrokken werknemer kan worden toegekend.

4. De vakorganisaties worden door de werkgever onmiddellijk in kennis gesteld van een aanvraag voor surséance van betaling of van een ingediend verzoek tot faillietverklaring.

Artikel G4 *Bindend advies*

1. Geschillen over de interpretatie en/of uitvoering van deze overeenkomst worden voor bindende advisering voorgelegd aan de partijen bij deze overeenkomst.
2. De partijen bij deze overeenkomst kunnen besluiten zich van een uitspraak over een geschil als bedoeld in het eerste lid te onthouden.
3. *Vervallen.*

Artikel G5 *Voorbehoud*

Vervallen.

Artikel G6 *Garantiebepaling*

1. Gelet op het relatief grote aantal tekstuele wijzigingen in deze overeenkomst ten opzichte van de overeenkomst voor het jaar 2023, komen de partijen bij deze overeenkomst overeen dat bij een gebleken, niet nadrukkelijk overeengekomen nadeel voor een werknemer, dat is veroorzaakt door die wijzigingen, partijen zullen trachten een oplossing overeen te komen die voldoet aan de eisen van billijkheid en redelijkheid.
2. Zo nodig leggen partijen een casus ter beslechting voor aan een onafhankelijk scheidsrechter.

Protocol ARBEIDS- EN RUSTTIJDEN

Vervallen.

Protocol DUURZAME INZETBAARHEID

Artikel 1

De 75-87,5-100-regeling

1. De 75-85-100-regeling houdt in dat de arbeidstijd 75% van de overeengekomen arbeidstijd, de beloning 87,5% van de volle beloning, en de pensioenopbouw 100% bedraagt. Dit betekent onder andere dat een deelnemende werknemer van een 2 reizen op, 1 reis af systeem in een 1 reis op, 1 reis af systeem gaat werken.
2. Het staat de werknemer vrij te kiezen voor deelname aan de 75-87,5-100-regeling. De voorwaarden voor deelname zijn als volgt:
 - a. deelname staat slechts open voor werknemers die vóór de beoogde aanvang van deelname aan de regeling gedurende tenminste 10 jaar onafgebroken bij 1 of meer werkgevers binnen een concernverband in loondienst zijn geweest;
 - b. deelname staat voorts slechts open voor werknemers die in een 2 reizen op, 1 reis af systeem werkzaam zijn en wier gemiddelde loon voor sociale verzekeringen over de 3 onmiddellijk voorafgaande kalenderjaren lager was dan € 85.000,00 bruto;
 - c. deelname staat niet open voor werknemers die reeds in een 1 reis op, 1 reis af systeem werkzaam zijn;
 - d. deelname staat voor de werknemer open vanaf 3 jaar voor de datum waarop zijn uitkering op grond van de Algemene Ouderdomswet (AOW) aanvangt;
 - e. het verzoek tot deelname dient uiterlijk 4 maanden vóór deelname aan de regeling aanvangt schriftelijk bij de werkgever te worden ingediend;
 - f. deelname vangt niet eerder aan dan vanaf het moment waarop de scheepsbeheerder bestendig aan de vereiste bemanningssterkte kan voldoen; de werkgever en de scheepsbeheerder hebben hiertoe vanaf de datum waarop het verzoek tot deelname wordt ingediend de inspanningsverplichting de eventueel noodzakelijke aanvulling van de bemanning actief te werven;
 - g. afgezien van garantieloon en walloon en met inachtneming van artikel C2, bedraagt de beloning in delen 87,5% van het aan de rang van de werknemer toegekende aantal delen; en
 - h. de bemanning draagt 50% van het extra brutoloon bij aan de financiering van de regeling; de werkgever neemt het resterende deel van de loonkosten voor zijn rekening.
3. Twijfel- en probleemgevallen zullen ter oplossing worden voorgelegd aan een commissie van partijen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

BIJLAGE 1 - TABELLEN

Tabel 1: Garantieloon, vakantieloon en walloon per 01-01-2024*Garantieloon en vakantieloon gelijkgeschakeld met walloon en met 7% verhoogd**Als garantieloon en vakantieloon uitbetaling over 6 dagen per week, als walloon over 5 dagen per week***Minimumloon**

		21 Jaar	20 Jaar	19 Jaar	18 Jaar
	Uur	8 x 100%	8 x 80%	8 x 60%	8 x 50%
Ongeacht rang	13,27	106,16	84,96	63,68	53,12

Garantieloon, vakantieloon, en walloon per dag

Rang	Facto	Standaard	21 Jaar	20 Jaar	19 Jaar	18 Jaar
Schipper	2,000	315,98	315,98	315,98	315,98	315,98
1e Stuurman	1,500	236,99	236,99	236,99	236,99	236,99
2e Stuurman	1,350	213,29	213,29	213,29	213,29	213,29
3e Stuurman	1,200	189,59	189,59	189,59	189,59	189,59
1e Wtk	1,850	292,28	292,28	292,28	292,28	292,28
2e Wtk	1,500	236,99	236,99	236,99	236,99	236,99
3e Wtk	1,300	205,39	205,39	205,39	205,39	205,39
4e Wtk	1,100	173,79	173,79	173,79	173,79	173,79
Kwaliteitsmeest	1,300	205,39	205,39	205,39	205,39	205,39
Bootsman	1,150	181,69	181,69	181,69	181,69	181,69
Volmatroos	1,100	173,79	173,79	173,79	173,79	173,79
Ploegbaas	1,100	173,79	173,79	173,79	173,79	173,79
Matroos	1,000	157,99	157,99	157,99	157,99	157,99
7/8 Matroos	0,875	138,24	138,24	138,24	138,24	138,24
6/8 Matroos	0,750	118,49	118,49	118,49	118,49	118,49
5/8 Matroos	0,625	98,74	106,16	98,74	98,74	98,74
4/8 Matroos	0,500	79,00	106,16	84,96	79,00	79,00
3/8 Matroos	0,375	59,25	106,16	84,96	63,68	59,25
2/8 Matroos	0,250	39,50	106,16	84,96	63,68	53,12
Kok	1,100	173,79	173,79	173,79	173,79	173,79

Het minimumuurloon wordt met ingang van 1 januari en 1 juli van elk jaar opnieuw vastgesteld door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Met ingang van 1 januari 2024 bedraagt het € 13,27.

Tabel 1: Garantieloon, vakantieloon en walloon per 01-07-2024*Garantieloon en vakantieloon gelijkgeschakeld met walloon**Als garantieloon en vakantieloon uitbetaling over 6 dagen per week, als walloon over 5 dagen per week***Minimumloon**

Ongeacht rang		21 Jaar	20 Jaar	19 Jaar	18 Jaar
	Uur	8 x 100%	8 x 80%	8 x 60%	8 x 50%
	13,68	109,44	87,52	65,68	54,72

Garantieloon, vakantieloon, en walloon per dag

Rang	Facto	Standaard	21 Jaar	20 Jaar	19 Jaar	18 Jaar
Schipper	2,000	315,98	315,98	315,98	315,98	315,98
1e Stuurman	1,500	236,99	236,99	236,99	236,99	236,99
2e Stuurman	1,350	213,29	213,29	213,29	213,29	213,29
3e Stuurman	1,200	189,59	189,59	189,59	189,59	189,59
1e Wtk	1,850	292,28	292,28	292,28	292,28	292,28
2e Wtk	1,500	236,99	236,99	236,99	236,99	236,99
3e Wtk	1,300	205,39	205,39	205,39	205,39	205,39
4e Wtk	1,100	173,79	173,79	173,79	173,79	173,79
Kwaliteitsmeest	1,300	205,39	205,39	205,39	205,39	205,39
Bootsman	1,150	181,69	181,69	181,69	181,69	181,69
Volmatroos	1,100	173,79	173,79	173,79	173,79	173,79
Ploegbaas	1,100	173,79	173,79	173,79	173,79	173,79
Matroos	1,000	157,99	157,99	157,99	157,99	157,99
7/8 Matroos	0,875	138,24	138,24	138,24	138,24	138,24
6/8 Matroos	0,750	118,49	118,49	118,49	118,49	118,49
5/8 Matroos	0,625	98,74	109,44	98,74	98,74	98,74
4/8 Matroos	0,500	79,00	109,44	87,52	79,00	79,00
3/8 Matroos	0,375	59,25	109,44	87,52	65,68	59,25
2/8 Matroos	0,250	39,50	109,44	87,52	65,68	54,72
Kok	1,100	173,79	173,79	173,79	173,79	173,79

Het minimumuurloon wordt met ingang van 1 januari en 1 juli van elk jaar opnieuw vastgesteld door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Met ingang van 1 juli 2024 bedraagt het € 13,68.

Tabel 1: Garantieloon, vakantieloon en walloon per 01-01-2025*Garantieloon en vakantieloon gelijkgeschakeld met walloon en met 3% verhoogd**Als garantieloon en vakantieloon uitbetaling over 6 dagen per week, als walloon over 5 dagen per week***Minimumloon**

Ongeacht rang		21 Jaar	20 Jaar	19 Jaar	18 Jaar
	Uur	8 x 100%	8 x 80%	8 x 60%	8 x 50%
	13,68	109,44	87,52	65,68	54,72

Garantieloon, vakantieloon, en walloon per dag

Rang	Facto	Standaard	21 Jaar	20 Jaar	19 Jaar	18 Jaar
Schipper	2,000	325,46	325,46	325,46	325,46	325,46
1e Stuurman	1,500	244,10	244,10	244,10	244,10	244,10
2e Stuurman	1,350	219,69	219,69	219,69	219,69	219,69
3e Stuurman	1,200	195,28	195,28	195,28	195,28	195,28
1e Wtk	1,850	301,05	301,05	301,05	301,05	301,05
2e Wtk	1,500	244,10	244,10	244,10	244,10	244,10
3e Wtk	1,300	211,55	211,55	211,55	211,55	211,55
4e Wtk	1,100	179,00	179,00	179,00	179,00	179,00
Kwaliteitsmeester	1,300	211,55	211,55	211,55	211,55	211,55
Bootsman	1,150	187,14	187,14	187,14	187,14	187,14
Volmatroos	1,100	179,00	179,00	179,00	179,00	179,00
Ploegbaas	1,100	179,00	179,00	179,00	179,00	179,00
Matroos	1,000	162,73	162,73	162,73	162,73	162,73
7/8 Matroos	0,875	142,39	142,39	142,39	142,39	142,39
6/8 Matroos	0,750	122,05	122,05	122,05	122,05	122,05
5/8 Matroos	0,625	101,71	109,44	101,71	101,71	101,71
4/8 Matroos	0,500	81,37	109,44	87,52	81,37	81,37
3/8 Matroos	0,375	61,02	109,44	87,52	65,68	61,02
2/8 Matroos	0,250	40,68	109,44	87,52	65,68	54,72
Kok	1,100	179,00	179,00	179,00	179,00	179,00

Het minimumuurloon wordt met ingang van 1 januari en 1 juli van elk jaar opnieuw vastgesteld door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Met ingang van 1 juli 2024 bedraagt het € 13,68. Zodra het minimumuurloon met ingang van 1 januari 2025 bekend is wordt deze tabel en de volgende daaraan aangepast.

Tabel 1: Garantieloon, vakantieloon en walloon per 01-07-2025*Garantieloon en vakantieloon gelijkgeschakeld met walloon**Als garantieloon en vakantieloon uitbetaling over 6 dagen per week, als walloon over 5 dagen per week***Minimumloon**

Ongeacht rang		21 Jaar	20 Jaar	19 Jaar	18 Jaar
	Uur	8 x 100%	8 x 80%	8 x 60%	8 x 50%
	13,68	106,16	87,52	65,68	54,72

Garantieloon, vakantieloon, en walloon per dag

Rang	Facto	Standaard	21 Jaar	20 Jaar	19 Jaar	18 Jaar
Schipper	2,000	325,46	325,46	325,46	325,46	325,46
1e Stuurman	1,500	244,10	244,10	244,10	244,10	244,10
2e Stuurman	1,350	219,69	219,69	219,69	219,69	219,69
3e Stuurman	1,200	195,28	195,28	195,28	195,28	195,28
1e Wtk	1,850	301,05	301,05	301,05	301,05	301,05
2e Wtk	1,500	244,10	244,10	244,10	244,10	244,10
3e Wtk	1,300	211,55	211,55	211,55	211,55	211,55
4e Wtk	1,100	179,00	179,00	179,00	179,00	179,00
Kwaliteitsmeest	1,300	211,55	211,55	211,55	211,55	211,55
Bootsman	1,150	187,14	187,14	187,14	187,14	187,14
Volmatroos	1,100	179,00	179,00	179,00	179,00	179,00
Ploegbaas	1,100	179,00	179,00	179,00	179,00	179,00
Matroos	1,000	162,73	162,73	162,73	162,73	162,73
7/8 Matroos	0,875	142,39	142,39	142,39	142,39	142,39
6/8 Matroos	0,750	122,05	122,05	122,05	122,05	122,05
5/8 Matroos	0,625	101,71	106,16	101,71	101,71	101,71
4/8 Matroos	0,500	81,37	106,16	87,52	81,37	81,37
3/8 Matroos	0,375	61,02	106,16	87,52	65,68	61,02
2/8 Matroos	0,250	40,68	106,16	87,52	65,68	54,72
Kok	1,100	179,00	179,00	179,00	179,00	179,00

Het minimumuurloon wordt met ingang van 1 januari en 1 juli van elk jaar opnieuw vastgesteld door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Met ingang van 1 juli 2024 bedraagt het € 13,68. Zodra het minimumuurloon met ingang van 1 juli 2025 bekend is wordt deze tabel daaraan aangepast.

SLOTFORMULIER

Slotformulier

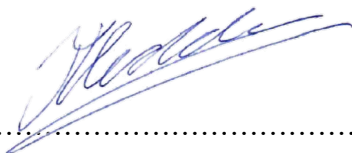
Aldus naar waarheid opgemaakt en ondertekend,

Redersvereniging voor de Zeevisserij

Zoetermeer:

Datum: 14 augustus 2024

Tim Heddema



CNV

Utrecht

Datum: 13 augustus 2024

Piet Fortuin



Wietze Kampen

