



1 januari 2023 tot en met 31 december 2023

Inhoudsopgave

A Tussen cao-partijen	4
Artikel 1 Definities	4
Artikel 2 Werkingssfeer	4
Artikel 3 Loon en arbeidsvoorwaarden	5
Artikel 4 Verplichtingen van de werkgever	5
Artikel 5 Verplichtingen van de inlener	5
Artikel 6 Verplichtingen van partijen bij deze cao	5
Artikel 7 Wijzigingen van de overeenkomst	5
Artikel 8 Bemanning	5
Artikel 9 Geschillenregeling	5
Artikel 10 Afdracht Stichting SMV	6
Artikel 11 Gelijkheidsbeginsel	6
Artikel 12 Interpretatie van de overeenkomst	6
Artikel 13 Duur en beëindiging van de cao	6
B Gagevoorwaarden	7
Artikel 14 Indeling in gagegroepen	7
Artikel 15 Gage	8
Artikel 16. Eenmalige uitkering	9
Artikel 17 Diensttijdverhogingen	9
Artikel 18 Gage na promotie	10
Artikel 19 Pensioenpremie	10
Artikel 20 Wijziging in de functie-inhoud	10
Artikel 21 Voeding	10
C Arbeidsvoorwaarden	10
Artikel 22 De arbeidsovereenkomst	10
Artikel 23 Arbeid door officieren te verrichten	11
D Arbeidstijdenregeling	11
I Algemene bepalingen	11
Artikel 24 Vaar- en verlofsysteem	11
Artikel 25 Aanvang werkdag, rusttijden en onderbrekingen	11
Artikel 26 Tijdstip aankomst, respectievelijk vertrek	12
Artikel 27 Overwerk en tarieven	12
Artikel 28 Bijzondere arbeid	12
Artikel 29 Algemene bepalingen betreffende overwerk	13
II Verrekening	13
Artikel 30 Verrekening van de gage	13
E Verlof	13

Artikel 31 Vakantietoeslag	13
Artikel 32 Periodiek verlof	13
Artikel 33 Opbouw verlof	14
Artikel 34 Kort verzuim	14
Artikel 35 Wet Arbeid en Zorg (WAZO)	14
F Bepalingen betreffende opleiding en studie	15
Artikel 36 Scholing	15
Artikel 37 Bijscholing en volgen van cursussen	15
Artikel 38 Stagenemers	16
Artikel 39 Vaarbevoegdheidsbewijzen	16
G Diverse bepalingen	16
Artikel 40 Uniformkleding, beschermende kleding	16
Artikel 41 Vergoeding van reiskosten in Nederland	16
Artikel 42 Beoordelings- en functioneringsgesprekken	16
Artikel 43 Kosten keuringen	16
Artikel 44 Veiligheid, gezondheid, hygiëne	16
Artikel 45 Verzekering bagage	17
Artikel 46 Verlof bij ziekte etc. naaste verwanten	17
Artikel 47 Doorbetaling tijdens ziekte	17
Artikel 48 Zorgverzekering	17
Artikel 49 Vakbondscontributie	17
Artikel 50 WGA-Hiaatregeling	17
Artikel 51 Generatiepact	17
H Beëindiging van de individuele arbeidsovereenkomst	18
I. Algemene bepalingen	18
Artikel 52 Opzegging, ziekte, afrekening	18
II. Opzegging van de individuele arbeidsovereenkomst	18
Artikel 53 Opzeggingstermijnen	18
Artikel 54 Pensionering	18
Artikel 55 Doorlopen individuele arbeidsovereenkomst	18
Artikel 56 Getuigschrift	18
BIJLAGE I – Overige bepalingen	19
BIJLAGE II – Regeling Loodsgelden	19

A Tussen cao-partijen

Artikel 1 Definities

1.
 - a. Werkgever:
Marin Crew B.V. en iedere natuurlijke of rechtspersoon die zeevarenden in dienst heeft die dienstdoen op een in eigendom van Holland Norway Lines (HNL) en een door Marin Ship Management B.V. beheerde Ferry. Onder het begrip werkgever wordt derhalve tevens begrepen iedere natuurlijke of rechtspersoon die zich bedrijfsmatig bezighoudt met het tegen vergoeding (direct of indirect) ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan een derde voor het onder diens toezicht en leiding, anders dan krachtens een met deze derde gesloten arbeidsovereenkomst, verrichten van arbeid aan boord van door Marin Ship Management B.V. beheerde Ferry.
 - b. Inlener: Iedere derde als bedoeld in lid 1 sub a van dit artikel.
 - c. Onder zeevarenden worden verstaan: kapiteins, de onder d bedoelde gezellen en de onder e bedoelde scheepsofficieren die krachtens een zee arbeidsovereenkomst werkzaam zijn op een door Marin Ship Management B.V. beheerde Ferry.
 - d. scheepsgezellen, hierna te noemen gezellen, de functionarissen zoals vermeld in het functie-indelingsschema voor gezellen in artikel 14 onder a.
 - e. scheepsofficieren, hierna te noemen officieren de functionarissen zoals vermeld in het functie-indelingsschema voor officieren in artikel 14 onder b.
2. Onder OSS wordt verstaan: On Board Sales & Services.
Tot de OSS behoren de gezellen catering, shop en receptie, alsmede de managers OSS.
3. Onder zondagen worden mede begrepen de feestdagen, t.w. Nieuwjaarsdag, Tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, Tweede Pinksterdag, Koningsdag, de Kerstdagen en de Nationale feestdag voor zover door de rijksoverheid, respectievelijk het georganiseerde bedrijfsleven, wordt geadviseerd in Nederland vrijaf te geven.
4. Onder maandgage wordt verstaan: de in artikel 15 bedoelde gage.
5. Onder dag gage wordt verstaan $1/365 \times 12 \times$ de maandgage.
6. Onder uur verdienste wordt verstaan $1/204 \times$ de maandgage.
7. Onder etmaal wordt verstaan: een periode van middernacht tot de volgende middernacht.
8. Onder thuishaven wordt verstaan: de Nederlandse of Duitse haven van waaruit het schip als regel de vaart naar Noorwegen uitoefent.
9. Een neutrale dag is een dag waarvoor geen verlof zal worden ingehouden, alsmede ook geen verlof zal worden vergoed.
10. Onder reisdag wordt verstaan een dag waarop gereisd maar niet gewerkt wordt.
11. Onder actieve dag wordt verstaan een dag waarop gewerkt wordt.

Artikel 2 Werkingssfeer

Deze cao is van toepassing op de zeevarenden van Ferry schepen die toebehoren aan en/of gereed, gecharterd, bemand of beheerd worden door de werkgever, tenzij met instemming van partijen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst voor bepaalde zeevarenden een andere arbeidsovereenkomst geldt.

Artikel 3 Loon en arbeidsvoorwaarden

- 3.1 Voor zeevarenden, niet behorende tot categorieën zeevarenden ten aanzien van wie loon- en arbeidsvoorwaarden van toepassing zijn als weergegeven in lid 2, gelden minimaal de loon- en arbeidsvoorwaarden gelijk omschreven in deze cao.
- 3.2 Op alle zeevarenden is afdeling 12 van boek 7 titel 10 van het Burgerlijk Wetboek van overeenkomstige toepassing.

Artikel 4 Verplichtingen van de werkgever

Werkgever is gehouden met zeevarenden, als bedoeld in artikel 3 lid 1, arbeidsovereenkomsten aan te gaan die minimaal voldoen aan de voorwaarden zoals vermeld in de in artikel 3 lid 1 bedoelde loon- en arbeidsvoorwaarden.

Artikel 5 Verplichtingen van de inlener

De inlener is verplicht schriftelijk met een werkgever overeen te komen dat deze werkgever, die de arbeidskrachten ter beschikking stelt op voet van artikel 1 sub a, tweede zin, arbeidsvoorwaarden hanteert die in overeenstemming zijn met het bepaalde in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Ingeval de Inlener te dien aanzien in gebreke blijft, is de Inlener aansprakelijk voor de schade die de betrokken zeevarende daardoor lijdt. Voornoemde aansprakelijkheid laat onverlet het recht van de Inlener om deze schade vervolgens weer op de werkgever te verhalen.

Artikel 6 Verplichtingen van partijen bij deze cao

- 6.1 Partijen bij deze cao verbinden zich jegens elkaar dat zij met alle hen ten dienste staande middelen zullen bevorderen dat de in artikel 3 bedoelde loon- en arbeidsvoorwaarden worden nageleefd.
- 6.2 Partijen bij deze cao verbinden zich jegens elkaar dat zij zich gedurende de looptijd van deze overeenkomst, in het kader van loon- en arbeidsvoorwaarden, zullen onthouden van het stellen van eisen en/of het voeren van actie (bijvoorbeeld staking en uitsluiting) waaruit storing in de bedrijfsvoering zou kunnen ontstaan, voor zover gericht op het aanbrengen van wijzigingen in deze overeenkomst.

Artikel 7 Wijzigingen van de overeenkomst

In geval van buitengewone veranderingen in de algemeen sociaaleconomische verhoudingen en/of wijzigingen in de loon- en prijspolitiek van de regering en/of de financiële situatie van de werkgever is elk der partijen bij deze overeenkomst gerechtigd wijzigingen van de overeenkomst die met deze veranderingen in verband staan, aan de orde te stellen. Partijen bij deze cao zijn in beide gevallen verplicht de aan de orde gestelde voorstellen in behandeling te nemen.

Artikel 8 Bemanning

Terzake van de grootte en samenstelling van de bemanning zal als minimum gehanteerd worden de bemanning zoals omschreven in het Safe Manning document.

Artikel 9 Geschillenregeling

- 9.1 Ingeval van een vooralsnog niet in onderling overleg op te lossen verschil van mening omtrent de uitleg van enige bepaling van deze overeenkomst en/of daaraan gehechte, of later aan te hechten, reglementen en stukken tussen partijen bij deze cao, wordt zulks door de meest gerede partij aan de andere partij gemeld. In beide gevallen zijn partijen gehouden binnen twee maanden na schriftelijke melding overeenstemming te bereiken. Indien geen overeenstemming wordt bereikt, zal tussen partijen bij deze cao worden geacht een verschil aanwezig te zijn indien een der partijen zulks schriftelijk meedeelt aan de wederpartij.
- 9.2 Alle geschillen die tussen partijen bij deze cao ontstaan, die naar aanleiding van of in verband met deze overeenkomst of daarbij behorende overeenkomsten tussen partijen, zullen worden

voorgelegd aan de bevoegde Nederlandse rechter tenzij arbitrage wordt overeengekomen. Ook ingeval arbitrage wordt overeengekomen, laat dit de bevoegdheid van partijen onverlet om zich in spoedeisende gevallen te wenden tot de voorzieningenrechter, rechtsprekende in kort geding.

- 9.3 Op deze overeenkomst en alle daarmee samenhangende overeenkomsten en regelingen tussen partijen is het Nederlands recht van toepassing.

Artikel 10 Afdracht Stichting SMV

De werkgever is aan Stichting Fonds Sociaal Maritieme Voorzieningen jaarlijks een bijdrage verschuldigd van 0,192% van het premieplichtig loon van voor de Nederlandse sociale verzekerde zeevarenden.

Artikel 11 Gelijkeheidsbeginsel

Waar in deze overeenkomst persoons- en functieaanduidingen worden gebruikt, worden daarmee zowel mannelijke als vrouwelijke personen bedoeld.

Artikel 12 Interpretatie van de overeenkomst

- 12.1 De overeenkomst is zowel in de Engelse als Nederlandse taal beschikbaar.
- 12.2 In geval er een meningsverschil ontstaat over de uitleg dan wel een interpretatie verlangd wordt van de overeenkomst, dan is te allen tijde de Nederlandse versie preferent.

Artikel 13 Duur en beëindiging van de cao

- 13.1 Deze overeenkomst is aangegaan voor de duur van 12 maanden, ingaande op 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.
- 13.2 De overeenkomst kan door één of beide cao-partijen worden opgezegd met een opzegtermijn van een maand.
- 13.3 Opzegging dient te geschieden door middel van een aangetekend schrijven.
- 13.4 Indien geen opzegging plaatsvindt, wordt deze overeenkomst telkens voor een jaar verlengd.

B Gagevoorwaarden

Artikel 14 Indeling in gagegroepen

De functies van de zeevarenden zijn in gagegroepen ingedeeld. Deze indeling is vastgelegd in de hierna volgende schema's.

- a. Functie-indelingsschema gezellen en OSS functies vanaf 1 januari 2023.

Gage groep	I dekdienst	II machine-dienst	III OSS
B1			Assistant housekeeper Kitchen porter Galley assistant Messman
B2	Ordinary seaman (OS)		Housekeeping steward Retail steward Storeman Receptionist
E1			Cook Steward services Steward Bartender
E3	Able bodied seaman (AB) Plumber Carpenter Assistant electrician Safety Instructor	Motorman/oilman	Crew cook Bar supervisor Restaurant supervisor
F4	Assistant bosun		Head waiter
G2			
G5	Bosun		

- b. Functie-indelingsschema officieren ,kapitein en OSS functies vanaf 1 januari 2023.

Gage groep	I dekdienst	II machine-dienst	III OSS
B	3 rd Officer	4 th Engineer 4 th Engineer accommodations	Souschef
D	2 nd Officer	3 rd Engineer Elektro Technisch Officier (ETO)	Chief purser Executive Chef Executive Housekeeper Food & Beverage manager
K			Hotel Inventory Controller
M		2 nd Engineer	
N	1 st Officer		
O			
P		Chief engineer	
Q	Captain		

Met betrekking tot de inschaling van de OSS functies kan worden afgeweken van bovenstaand functie-indelingsschema.

Artikel 15 Gage

De gage van gezellen en OSS functies wordt vastgesteld aan de hand van de volgende gagetabel voor gezellen en OSS functies, per 1 januari 2023 met een verhoging van 4%.

Gage van gezellen en OSS functies							
Per 1 Januari 2023							
ANC	B1	B2	E1	E3	F4	G2	G5
0	2385	2560	2605	2777	2814	2699	3039
1	2426	2603	2651	2825	2856	2742	3089
2	2467	2647	2697	2874	2898	2788	3140
3	2507	2690	2742	2923	2941	2835	3193
4	2548	2734	2787	2972	2986	2887	3250
5	2589	2778	2834	3021	3033	2939	3310
6	2630	2822	2882	3071	3078	2994	3371
7	2673	2867	2932	3125	3130	3053	3439
8			2982	3178	3178	3123	3516
9					3227	3189	3590
10							

De gage van gezellen en OSS functies wordt vastgesteld aan de hand van de volgende gagetabel voor gezellen en OSS functies, per 1 juli 2023 met een verhoging van 2,5%.

Gage van gezellen en OSS functies							
Per 1 Juli 2023							
ANC	B1	B2	E1	E3	F4	G2	G5
0	2445	2624	2670	2846	2884	2766	3115
1	2487	2668	2717	2896	2927	2811	3166
2	2529	2713	2764	2946	2970	2858	3219
3	2570	2757	2811	2996	3015	2906	3273
4	2612	2802	2857	3046	3061	2959	3331
5	2654	2847	2905	3097	3109	3012	3393
6	2696	2893	2954	3148	3155	3069	3455
7	2740	2939	3005	3203	3208	3129	3525
8			3057	3257	3257	3201	3604
9					3308	3269	3680
10							

De gage van een kapitein, officieren en OSS functies wordt vastgesteld aan de hand van de volgende gagetabel voor kapitein, officieren en OSS functies, per 1 januari 2023 met een verhoging van 4%.

Gage van Kapitein, Officieren en OSS functies										
Per 1 Januari 2023										
ANC	A	B	C	D	K	M	N	O	P	Q
0	3317	3820	4067	4162	4782	5743	6061	6362	6680	7013
1	3431	3949	4205	4301	4947	5936	6269	6581	6911	7256
2	3547	4079	4343	4441	5115	6133	6473	6796	7137	7495
3	3662	4208	4479	4581	5279	6328	6680	7014	7364	7734
4	3779	4336	4619	4723	5449	6525	6888	7233	7594	7975
5	3896	4466	4755	4865	5617	6719	7094	7450	7821	8212
6	4010	4592	4893	5004	5782	6916	7303	7666	8049	8453
7	4129	4724	5030	5147	5953	7111	7510	7886	8282	8694
8	4244	4854	5169	5288	6119	7306	7716	8101	8507	8932
9	4361	4980	5305	5429	6287	7502	7921	8318	8734	9169
10	4472	5111	5441	5568	6448	7698	8131	8535	8964	9411

De gage van een kapitein, officieren en OSS functies wordt vastgesteld aan de hand van de volgende gagetabel voor kapitein, officieren en OSS functies, per 1 juli 2023 met een verhoging van 2,5%.

Gage van Kapitein, Officieren en OSS functies										
Per 1 Juli 2023										
ANC	A	B	C	D	K	M	N	O	P	Q
0	3400	3916	4169	4266	4902	5887	6213	6521	6847	7188
1	3517	4048	4310	4409	5071	6084	6426	6746	7084	7437
2	3636	4181	4452	4552	5243	6286	6635	6966	7315	7682
3	3754	4313	4591	4696	5411	6486	6847	7189	7548	7927
4	3873	4444	4734	4841	5585	6688	7060	7414	7784	8174
5	3993	4578	4874	4987	5757	6887	7271	7636	8017	8417
6	4110	4707	5015	5129	5927	7089	7486	7858	8250	8664
7	4232	4842	5156	5276	6102	7289	7698	8083	8489	8911
8	4350	4975	5298	5420	6272	7489	7909	8304	8720	9155
9	4470	5105	5438	5565	6444	7690	8119	8526	8952	9398
10	4584	5239	5577	5707	6609	7890	8334	8748	9188	9646

Note: Alle hierboven genoemde bedragen zijn vermeld in euro's.

Artikel 16. Eenmalige uitkering

- De werknemer die op de meetdatum 30 juni 2023 onafgebroken in dienst is van de werkgever sinds 1 januari 2023, ontvangt een bruto uitkering van € 1000,-.
- Voor de werknemer die op de meetdatum 30 juni 2023 in dienst was maar niet de volledige periode 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023, wordt pro rata de eenmalige uitkering verminderd met 1/365 voor iedere dag dat hij in de periode 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023 niet in dienst was.
- De eenmalige uitkering wordt tegelijkertijd met de gage van juli 2023 uitbetaald.

Artikel 17 Diensttijdverhogingen

- Voor elk jaar dat de zeevarende in dezelfde rang of functie onafgebroken in dienst bij de werkgever is, wordt hem een diensttijdverhoging toegekend per de eerste van de maand, waarin de benoeming heeft plaatsgevonden, tot het maximum genoemd in de gagetabel.

2. Tijdelijke werkzaamheid in hogere rang of functie geldt niet als onderbreking van de onafgebroken dienst in de aangegeven rang of functie; tijdelijke werkzaamheid in lagere rang of functie geldt evenmin als onderbreking.
3. Wanneer de dienstbetrekking met toestemming van de werkgever wordt onderbroken en een gage of uitkering wordt genoten, worden de dienstitijden voor en onmiddellijk na de onderbreking geacht aaneen te sluiten.
4. Eveneens worden de dienstitijden geacht aaneen te sluiten indien een zeevarende wederom een dienstverband aangaat met de werkgever binnen 12 maanden nadat zijn voorgaand dienstverband met die werkgever is beëindigd, anders dan op eigen verzoek of ontslag op staande voet.
5. Voor de toepassing van dit artikel wordt, onverminderd het bepaalde in lid 4, de zeevarende die in een bepaalde rang bij een werkgever in dienst treedt geacht bij deze werkgever in onafgebroken dienst te zijn gedurende de helft van de in dezelfde rang reeds voorheen bij andere werkgevers volbrachte dienstitijd, echter nimmer langer dan vijf jaren. Op grond van de aldus berekende onafgebroken dienst wordt bepaald hoeveel dienstitijdverhogingen hem bij de aanvang van zijn dienstverband worden toegekend, alsmede op welk tijdstip zijn eerstvolgende dienstitijdverhoging zal ingaan.
6. Voor gezellen wordt ter bepaling van de gages de dienstitijd op buitenlandse schepen behaald, gelijkgesteld aan die welke is behaald op Nederlandse schepen.

Artikel 18 Gage na promotie

Wanneer een zeevarende ingevolge promotie in een hogere loongroep wordt ingedeeld, vervallen de tot dan toe verworven dienstitijdverhogingen. In de nieuwe loongroep begint de zeevarende met de aanvangsgage. Indien deze gage lager is dan de gage vóór promotie, dan worden zoveel dienstitijdverhogingen toegekend totdat de gage hoger is dan die de zeevarende genoot vóór promotie. Vervolgens wordt na ieder jaar dienstitijd de volgende dienstverhoging toegekend.

Artikel 19 Pensioenpremie

De helft van de pensioenpremie komt ten laste van de werknemer.

Artikel 20 Wijziging in de functie-inhoud

Partijen bij de cao zullen zich periodiek beraden over het indelen in een gagegroep van functies waarvan de inhoud zich heeft gewijzigd dan wel van functies die nog niet zijn opgenomen in het in artikel 14 genoemde schema.

Artikel 21 Voeding

De rederij draagt er zorg voor dat aan de zeevarenden voldoende voeding van een goede kwaliteit en in de nodige variaties wordt verstrekt. Bij het samenstellen van de menu's dient rekening te worden gehouden met de gegevens van de moderne voedingsleer.

C Arbeidsvoorwaarden

Artikel 22 De arbeidsovereenkomst

1. De individuele arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk aangegaan voor onbepaalde tijd, onder vermelding van de datum waarop het dienstverband begint, alsmede van de rang/functie waarin de zeevarende zal dienstdoen. Eén exemplaar van de individuele arbeidsovereenkomst behoudt de werkgever, het andere ontvangt de zeevarende.
2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 kunnen één of meerdere arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd worden aangegaan, zoals bepaald in lid 4 van dit artikel.
3. Eén maand voor de einddatum van elke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, dient de werkgever de werknemer schriftelijk te bevestigen, dat:
 - 1) de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd na afloop van die bepaalde tijd wordt verlengd met de nieuwe arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, of
 - 2) de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt beëindigd in de eerste haven die het schip aandoet na afloop van die bepaalde tijd.
4. 1) Een zeevarende kan meerdere malen op een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd in dienst worden genomen, met inachtneming van hetgeen is bepaald in artikel 7:668a van het Burgerlijk

Wetboek.

- 2) Het tijdens de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd opgebouwde verlof dient binnen dienstverband te worden uitgelopen of tenminste tot de keten als bedoeld in art 7:668a van het Burgerlijk Wetboek te worden gerekend.
- 3) Op werknemers in dienst van uitzendwerkgevers is in afwijking van artikel 668a van het Burgerlijk Wetboek het zogenaamde fasen systeem van toepassing.
- 4) Zonder de toestemming van de werkgever is het de zeevarende niet toegestaan, tijdens verlof, zodanige nevenwerkzaamheden te verrichten dat hij daardoor niet aan zijn verplichtingen die voortvloeien uit de individuele arbeidsovereenkomst kan voldoen.
5. De zeevarende stelt zich op eerste aanwijzing onmiddellijk beschikbaar om te worden gemonsterd op een door of namens de werkgever aan te wijzen schip, hetwelk door de werkgever of een daarmee gelieerde werkgever wordt gereed. De werkgever is bevoegd de zeevarende over te plaatsen naar een ander schip dan waarop hij werd gemonsterd.

Artikel 23 Arbeid door officieren te verrichten

Aan officieren wordt geen arbeid opgedragen die niet strookt met de positie die zij aan boord bekleden; zulks ter beoordeling van de kapitein.

D Arbeidstijdenregeling

I Algemene bepalingen

Artikel 24 Vaar- en verlofsysteem

1. De zeevarende doet dienst volgens het 1 op 1 af systeem.
2. Na twee weken dienst doen kan verlof worden verleend. Enige afwijking naar boven of beneden van de duur van de dienstperiode als gevolg van operationele omstandigheden is mogelijk.
3. Op schriftelijk verzoek van de zeevarende, dan wel met diens schriftelijke toestemming, kan compensatieverlof op voorhand worden verleend, hetwelk later kan worden verrekend met alsdan gekweekt tegoed aan compensatieverlof.
4. Per actieve dag dienst wordt een halve dag compensatieverlof opgebouwd.
5. Indien men verlof geniet wordt voor elke werkdag één verlofdag in mindering gebracht.
6. Werkgever kan werknemer terugroepen van verlof indien het restant van de verlofperiode minder dan 10 werkdagen bedraagt. In geval van bijzondere operationele omstandigheden kan werkgever de werknemer terugroepen uit verlof als het restant van de verlofperiode meer dan 10 werkdagen bedraagt. Bij het voortijdig terugroepen uit verlof zal aantoonbare gemaakte schade vergoed worden naar redelijk- en billijkheid.
7. Reisdagen worden als een neutrale dag beschouwd.

In afwijking van artikel 24 lid 2 waarin is vastgelegd dat het vaar- verlofschema twee weken op – twee weken af is, kan op schriftelijk verzoek van de zeevarende worden overeengekomen om in een ander rooster dienst te doen (uitgangspunt is hierbij één op - één af). Voorwaarde hierbij is dat de eventuele tegenloper in hetzelfde schema dienst doet. Is dit niet mogelijk dan is twee weken op twee weken af de standaard. De individuele afspraken worden met betrokken zeevarenden schriftelijk vastgelegd.

Bij de invulling van het werkschema aan boord worden de bepalingen aangehouden zoals beschreven in het kwaliteitssysteem van Marin Ship Management hoofdstuk 3a.1.2.1 Working and Rest Hours.

Artikel 25 Aanvang arbeidsdag, rusttijden en onderbrekingen

1. Tijdens de havendienst is de normale arbeidsduur per etmaal: a. op werkdagen acht uren, als regel liggende tussen 06.00 uur en 18.00 uur; b. op zaterdagen en op zondagen: nul uren. c. In afwijking van het voorgaande is de normale arbeidsduur voor zeevarenden belast met de verzorging van de voeding en/of de bediening: d. op werkdagen: acht uren, als regel liggende tussen 06.00 uur en 18.00 uur; e. op zaterdagen en zondagen: vier uren, als regel liggende tussen 06.00 uur en 18.00 uur. De normale arbeidsduur vangt aan: a. op het tijdstip waarop voor het eerst in het etmaal werk wordt gevorderd; hij eindigt zodra acht uren werk zijn verricht; b. voor zeevarenden belast met de verzorging van de voeding en/of bediening geldt voorts dat op zaterdagen en zondagen doorgebracht in buitenlandse havens, de normale arbeidsduur aanvangt op het tijdstip waarop voor

het eerst in het etmaal werk wordt gevorderd; hij eindigt op deze dagen zodra vier uren werk zijn verricht.

2. De kapitein, of namens deze het betrokken hoofd van dienst, regelt de aanvang van de arbeidsdag, de duur van de rusttijden, alsmede de onderbrekingen voor het gebruik der maaltijden. Als onderbreking gelden slechts perioden van tenminste een half uur. 's Morgens en 's middags worden de zeevarenden in de gelegenheid gesteld gedurende een redelijke tijd koffie of thee te gebruiken.
3. In afwijking van de dagen maandag t/m zaterdag, worden op zondag de werkzaamheden zoveel mogelijk beperkt tot hetgeen noodzakelijk is. Hieronder is bijvoorbeeld te verstaan hetgeen verband houdt met het waarnemen en het overgeven van de wacht, hetgeen nodig is voor de bediening en verzorging van de bemanning en passagiers en hetgeen nodig is voor de goede gang van huishoudelijke zaken aan boord.
4. Tijdens zeedienst is de normale arbeidsduur per etmaal, zaterdagen en zondagen inbegrepen, acht uren.
5. De normale arbeidsuur vangt aan op het tijdstip waarop voor het eerst in het etmaal werk wordt gevorderd; hij eindigt zodra acht uren werk zijn verricht.

Artikel 26 Tijdstip aankomst, respectievelijk vertrek

1. Een schip is aangekomen op het tijdstip waarop het is afgemeerd of ten anker gekomen op de plaats van bestemming.
2. Een schip is vertrokken op het tijdstip waarop het is ontmeerd, of ankerop is gegaan, tenzij dit is geschied met de bedoeling om binnen een afstand van 20 mijl opnieuw af te meren of ten anker te gaan (zg. verhalen of verstomen).
3. De havendienst gaat in te 00.00 uur van de dag volgende op de dag, waarop het schip is aangekomen. De zeedienst gaat in te 00.00 uur van de dag, waarop het schip vertrekt.

Artikel 27 Overwerk en tarieven

1. Overwerk is werk dat - met inachtneming van het bepaalde in het artikel 24. - wordt verricht nadat de normale arbeidsduur is volbracht.
2. Voor een uur overwerk wordt betaald op:
 - a. werkdagen: voor elke eerste twee overuren: 135% van de uurverdiensite; voor alle volgende overuren: 150% van de uurverdiensite;
 - b. zaterdagen: voor alle overuren: 150% van de uurverdiensite;
 - c. zondagen: voor alle overuren: 200% van de uurverdiensite.

Artikel 28 Bijzondere arbeid

1. Voor de in het volgende lid genoemde werkzaamheden wordt, onverminderd de eventuele beloning wegens overwerk genoemd in artikel 26 en 27, voor iedere dag een extra toeslag betaald van € 41,44 per actieve dienstdag per zeevarende belast met deze werkzaamheden. Deze toeslag is berekend op basis van een gemiddelde van vier uur per dag op basis van 60 % van de uurverdiensite van de dekdienst.
2. Deze werkzaamheden zijn:
 - a. andere werkzaamheden dan de te verrichten werkzaamheden waarvoor de zeevarende in dienst werd genomen, hetzij voor de dienst in de machinekamer, hetzij voor de dekdienst, hetzij voor de civiele dienst;
 - b. het trimmen van lading wanneer het gedurende het laden geschiedt;
 - c. het laden en/of lossen van de lading door de bemanning, waaronder in dit geval tevens wordt begrepen het drijven van de winches.
3. a. Ladingbehandeling in een haven, op een terminal of aan boord van een schip, mag uitsluitend worden uitgevoerd door zeevarenden wanneer er niet voldoende gekwalificeerde havenarbeiders beschikbaar zijn, onder de volgende voorwaarden:
 - de betrokken ITF-havenwerkersvakbond of andere betrokken ITF-vakbond heeft hiervoor vooraf toestemming verleend;
 - de zeevarende voert deze werkzaamheden vrijwillig uit;
 - de zeevarende is hiervoor gekwalificeerd;
 - indien het loon van een volwassen havenarbeider volgens het plaatselijk tarief méér bedraagt dan hetgeen waarop de betrokken zeevarende krachtens dit reglement aanspraak heeft, wordt

- hem bovendien dit meerdere voor deze werkzaamheden toegekend;
- b. Onder ladingbehandeling wordt onder andere verstaan: laden, lossen, vastzetten, losmaken, controleren en ontvangen;
 - c. Wanneer het schip zich in een haven bevindt waar een officieel geschil met een ITF-havenwerkersvakbond plaatsvindt, wordt geen ladingbehandeling uitgevoerd die van invloed kan zijn op de oplossing van het geschil. De scheepsbeheerder neemt geen strafmaatregelen tegen een zeevarende die het geschil van deze havenarbeiders respecteert, noch zal hij hem op enigerlei wijze arbeidsrechtelijk nadelig behandelen. Een dergelijke wettige handeling van de zeevarende mag niet worden beschouwd als een schending van de arbeidsovereenkomst van de zeevarende, mits deze handeling wettig is in het land waar deze plaatsvindt.
4. Dit artikel is van toepassing vanaf 1 januari 2023. De aanpassing van de toeslag zal meelopen met de reguliere indexering van de gages.

Artikel 29 Algemene bepalingen betreffende overwerk

De betaling van overwerk (50 %) en eventuele toeslagen is reeds verwerkt in het all-in salaris dat officieren, de kapitein en OSS functies ontvangen zoals genoemd in artikel 14 sub b.

Voor de overige functies vindt betaling plaats op basis van gemaakte uren zoals bepaald in artikel 26.

II Verrekening

Artikel 30 Verrekening van de gage

De verrekening van de gage vindt maandelijks plaats overeenkomstig de bij de werkgever gevolgde vaste gewoonte. De werkgever brengt geen verandering in de door haar gevolgde vaste gewoonte dan nadat hierover overleg heeft plaats gevonden tussen partijen bij de cao.

E Verlof

Artikel 31 Vakantietoeslag

De zeevarende heeft voor elke maand dienstverband aanspraak op een vakantietoeslag. Gedeelten van een maand worden proportioneel in aanmerking genomen. De vakantietoeslag wordt twee keer per jaar uitbetaald, te weten in juli (over de voorafgaande periode januari t/m juni) en in januari over de voorgaande periode juli t/m december. De vakantietoeslag bedraagt 8% van de maandgage.

Artikel 32 Periodiek verlof

1. De zeevarende heeft recht op werkdagen periodiek verlof als volgt:

bij een onafgebroken dienstverband van	Kapitein hoofdwerktuigkundige 1e stuurman 2e werktuigkundige	overige officieren en gezellen
	aantal werkdagen per jaar *)	
0 tot 5 jaren	34	32
5 tot 10 jaren	35	33
10 tot 15 jaren	36	34
15 tot 20 jaren	37	35
20 tot 25 jaren	38	36
25 en meer jaren	39	37

2. Aan de zeevarende zal in het jaar voorafgaande aan het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd maximaal vijf werkdagen extra vrijaf met behoud van gage worden toegekend in geval van het bijwonen van een cursus ter voorbereiding op de pensionering. De aan het bijwonen van bedoelde cursus verbonden kosten zullen worden vergoed tot maximaal € 165,40.

* Voor een gedeelte van het jaar naar evenredigheid.

Artikel 33 Opbouw verlof

1. Het tijdvak van het verlof wordt in onderling overleg binnen de desbetreffende tak van dienst geregeld. De zeevarende heeft eventueel het recht om het tijdvak van het verlof door de werkgever vast te laten stellen.
2. De werkgever verstrekt de zeevarende maandelijks een opgave van het verloftegoed.
3. Opbouw van verlof tijdens ziekte
Tijdens arbeidsongeschiktheid zal gedurende de gehele arbeidsongeschiktheidsperiode periodiek verlof worden opgebouwd in het geval de werknemer zijn werkzaamheden hervat binnen twee jaar van de arbeidsongeschiktheid. Indien de arbeidsovereenkomst wegens langdurige arbeidsongeschiktheid na een periode van twee jaar wordt beëindigd, dan blijft de opbouw van periodiek verlof beperkt tot de wettelijke minimum vakantiedagen.

Artikel 34 Kort verzuim

1. De zeevarende heeft boven zijn eventuele aanspraken op verlof in de hierna te noemen gevallen - indien hij daarbij aanwezig is of deze bijwoont - recht op vrijaf met behoud van gage over het daarbij vermelde aantal werkdagen:
 - I vier dagen bij overlijden van de partner of echtgenote of één van de inwonende kinderen;
 - II drie dagen bij overlijden van één van de niet-inwonende kinderen of behuwd-kinderen;
 - III twee dagen bij overlijden van één van de ouders, schoonouders of grootouders;
 - IV twee dagen bij zijn huwelijk;
 - V één dag bij het huwelijk van een kind en bij het huwelijk of overlijden van een broer, zuster, zwager of schoonzuster.
 - VI vijf dagen per jaar voor bestuurs- en kaderleden en één dag per jaar voor leden, niet zijnde bestuurs- of kaderlid, van één der gecontracteerde werknemersorganisaties, indien zij zich in Nederland bevinden, voor het bijwonen van een door hun organisatie belegde vergadering of voor een onderhandelingsgesprek, indien de betreffende organisatie daarom verzoekt. Voor een onderhandelingsgesprek is het vrijaf met behoud van gage gemaximeerd tot twee zeevarenden.

Artikel 35 Wet Arbeid en Zorg (WAZO)

Werkneemsters die (gaan) bevallen van een kind hebben recht op:

1. *Minimaal vier en maximaal zes weken zwangerschapsverlof (en minimaal acht en maximaal tien weken bij een meerling)*
De hoogte van de uitkering bedraagt 100% van het zogeheten dagloon, maar niet meer dan 100% van het maximumdagloon (per 1 juli 2023: € 264,57 bruto per dag). De werkgever vraagt de uitkering aan en ontvangt deze tijdens het verlof. Gedurende het verlof betaalt de werkgever het loon gewoon door.
2. *Minimaal 10 weken bevallingsverlof*
Na de bevalling start het bevallingsverlof van minimaal tien weken. De totale verlofperiode van zwangerschaps- en bevallingsverlof is altijd minimaal 16 weken; de dagen die de werkneemster minder opneemt dan de maximale zes weken zwangerschapsverlof, mogen opgeteld worden bij het bevallingsverlof. De hoogte van de uitkering is gelijk aan die van het zwangerschapsverlof.
3. *26 weken ouderschapsverlof, waarvan negen weken deels betaald*
Werkneemster heeft recht op ouderschapsverlof van maximaal 26 maal de arbeidsduur per week, op voorwaarde dat het kind bij de werkneemster woont en nog geen acht jaar is. De werkneemster heeft voor negen van de 26 verlofweken recht op een uitkering van UWV. Voorwaarde is dat de negen weken in het eerste levensjaar van het kind vallen. De hoogte van de uitkering bedraagt 70% van het dagloon, maar niet meer dan 70% van het maximumdagloon (is € 256,54). Dit ouderschapsverlof verlof dient te worden opgenomen binnen acht jaar na de geboortedatum.

Werknemers van wie de partner bevalt hebben recht op:

1. *één dag calamiteitenverlof*
Een partner wiens vrouw gaat bevallen, heeft recht op calamiteiten- en ander kort verzuimverlof.

Het verlof wordt gebruikt op de dag van de bevalling. De werkgever betaalt tijdens het verlof het volledige loon door.

2. *één week geboorteverlof*
Na de bevalling hebben partners recht op doorbetaald geboorteverlof van maximaal één keer de arbeidsduur per week.
3. *negen weken aanvullend deels betaald geboorteverlof*
Dit is in één keer of verspreid op te nemen. Wel moet de werknemer het aanvullend geboorteverlof binnen zes maanden na de geboortedatum opnemen. Het UWV betaalt tijdens het verlof een uitkering van 70% van het dagloon van de werknemer, maar niet meer dan 70% van het maximumdagloon. Dit verlof dient te worden opgenomen binnen één jaar na de geboortedatum.
4. *26 weken ouderschapsverlof, waarvan negen weken deels betaald*
Dit ouderschapsverlof verlof dient te worden opgenomen binnen acht jaar na de geboortedatum.

In onderling overleg kunnen tussen de individuele werknemer en werkgever aanvullende afspraken worden gemaakt, die schriftelijk vastgelegd worden.

F Bepalingen betreffende opleiding en studie

Artikel 36 Scholing

1. Scholingsactiviteiten zijn ondergebracht in de Stichting Opleiding- en Ontwikkelingsfonds Zeescheepvaart (O&O fonds). Aan de Stichting ligt een aparte cao ten grondslag. De Stichting heeft blijkens haar statuten tot doel het bevorderen, ontwikkelen en subsidiëren van activiteiten gericht op:
 - a. de scholing en vorming van toekomstige werknemers;
 - b. de opleiding en ontwikkeling van de werknemers;
 - c. de scholing en de arbeidsinpassing van (langdurig) werklozen;
 - d. de vaktechnische voorlichting in de bedrijfstak.
2. De werkgever is aan het O&O fonds jaarlijks een bedrag verschuldigd van 0,5% van het premieplichtig loon WW.
3. Jaarlijks publiceert het O&O fonds in diverse organen een overzicht van de cursussen waarvan de kosten bij deelname worden vergoed. Aanvragen voor deelname aan een gesubsidieerde cursus dienen al dan niet via de werkgever te worden gericht aan: O&O-fonds Zeescheepvaart, Postbus 9138, 1006 AC Amsterdam. Info: www.scheepvaartnet.nl

Artikel 37 Bijscholing en volgen van cursussen

De werkgever zal - mede teneinde de veiligheid ter zee te vergroten - zo goed als mogelijk is, bevorderen dat zeevarenden de kennis die noodzakelijk is voor de uitoefening van hun functie aan boord op een zo hoog mogelijk peil houden dan wel uitbreiden met kennis omtrent de nieuwe ontwikkelingen in hun beroep. Indien daartoe, naast het raadplegen van vakliteratuur, ook het volgen van schriftelijke of mondelinge herhalings- of bijscholingscursussen naar de mening van de werkgever gewenst, dan wel noodzakelijk zijn, zal zij dit onder de aandacht van de zeevarenden brengen en deze aanmoedigen om zich voor het volgen van een dergelijke cursus op te geven.

Wanneer een zeevarende zich voor het volgen van een mondelinge cursus, als in de aanhef van dit artikel bedoeld, wenst in te schrijven, zal de werkgever met het verlenen van zijn verlof zoveel als mogelijk is rekening houden met de aanvangs- en de einddatum van de cursus.

Een verzoek om in de gelegenheid te worden gesteld een dergelijke cursus te mogen volgen, zal zo spoedig mogelijk worden ingewilligd, waarbij rekening moet worden gehouden met reeds door andere zeevarenden gedane verzoeken en het bestand aan zeevarenden bij de werkgever. Wanneer de werkgever een zeevarende opdraagt om een op het beroep gerichte applicatiecursus, dan wel een door de werkgever georganiseerde bedrijfs- of scholingscursus, of -bijeenkomst te volgen, wordt de tijd die hiermee is gemoeid niet in mindering gebracht op zijn tegoed aan verlof. De kosten van dergelijke cursussen worden gedragen door de werkgever.

Gedurende de looptijd van de huidige cao zal door Marin Crew in gezamenlijkheid met HNL een inventarisatie onder de zeevarenden in dekdienst, machinedienst en hoteldienst gedaan worden, welke opleidingswensen er zijn die buiten de huidige scholingsmogelijkheden liggen. De uitkomsten van deze inventarisatie zullen worden meegenomen in het cao overleg 2024, met als doel om afspraken te maken over een scholingsbudget.

Artikel 38 Stagenemers

1. Ten behoeve van de opleiding tot officier kunnen boven de normale bemanningssterkte stagenemers worden gemonsterd, om hen de voorgeschreven vaartijd c.q. praktijktijd te laten behalen. Dit zal geen invloed hebben op het aantal te monstereen zeevarenden. In dit kader biedt de werkgever de ruimte voor twee stagiaires op jaarbasis.
2. De voorwaarden, waaronder stagenemers worden gemonsterd, zijn opgenomen in een stageovereenkomst.
3. De werkgever biedt de mogelijkheid aan jongeren die zich aan het oriënteren zijn op het beroep van zeevarenden, om zgn. snuffelstages te volgen, in het kader van het project 'Kort meevaren'.

Artikel 39 Vaarbevoegdheidsbewijzen

De kosten verbonden aan de verkrijging van de door de Overheid ingestelde vaarbevoegdheidsbewijzen komen ten laste van de werkgever.

G Diverse bepalingen

Artikel 40 Uniformkleding, beschermende kleding

1. De werkgever verstrekt uniformkleding en beschermende kleding.
2. De zeevarende is aansprakelijk voor het juiste gebruik en het in goede staat houden van de uniform- en beschermende kleding.

Artikel 41 Vergoeding van reiskosten in Nederland

- 1a. Onder reiskosten worden verstaan: Kosten voor de op de meest doelmatige en economische wijze reizen tussen de plaats waar de aan de zeevarende opgedragen werkzaamheden door hem worden verricht en zijn woonplaats. De reiskosten worden vergoed op basis van 2e klasse trein- en/of streekvervoer, ongeacht of van deze vervoermiddelen wordt gebruik gemaakt.
- 1b. Onder reiskosten worden niet verstaan: kosten van plaatselijk openbaar vervoer en kosten gemaakt t.b.v. het reizen in het buitenland van en naar de woonplaats.
2. De zeevarende, die in verband met zijn werkzaamheden reist, heeft recht op de volgende vergoeding van reiskosten:
 - a. op de dag van aankomst in en op de dag van vertrek uit de Nederlandse haven
 - b. op de dag van aankomst in en op de dag van vertrek uit andere Nederlandse havens dan de thuishaven
 - c. op alle andere dagen waarop hij in verband met zijn dienstbetrekking moet reizen, b.v. als men tijdens verlof wordt opgeroepen voor het maken van één of meer extra reizen.
3. Mocht een schip een zodanige ligplaats hebben dat het niet of slechts met veel vertraging of moeilijkheden mogelijk is van een plaatselijk openbaar vervoermiddel gebruik te maken, dan zal de werkgever indien deze niet zelf voor vervoer aansluitend op het openbaar vervoer heeft gezorgd, de door de zeevarende gemaakte reiskosten naar redelijkheid vergoeden.

Artikel 42 Beoordelings- en functioneringsgesprekken

Met iedere zeevarende worden door zijn leidinggevende op regelmatige basis gesprekken gevoerd conform het kwaliteitshandboek van Marin Ship Management, proces 3.2.1. Appraisal Process.

Artikel 43 Kosten keuringen

1. De kosten verbonden aan de medische keuringen en eventuele herkeuringen van gezichts- en gehoororganen komen voor rekening van de werkgever.
2. De dag van de tweejaarlijkse medische keuring wordt als een neutrale dag gerekend.

Artikel 44 Veiligheid, gezondheid, hygiëne

1. Aan boord kan de grootst mogelijke veiligheid slechts worden bereikt indien met de inzichten van de kapitein en de bedrijfsleiding rekening wordt gehouden.
Hierbij dient grote prioriteit te worden toegekend aan de kwaliteit en de omgeving van de arbeidsplaats, waarbij onder meer zal worden gedacht aan het voorkomen van bezwarende

- omstandigheden, de gezondheid, de zwaarte van de arbeid, gevaar, lawaai en trillingen.
2. De werkgever zal daartoe strekkende regelingen opstellen en de veiligheidsvoorlichting en -instructie geven, rekening houdende met de wettelijke voorschriften en de MLC ter bevordering van de veiligheid, gezondheid en de hygiëne aan boord.
 3. Bij het in lid 2 genoemde zal in elk geval rekening worden gehouden met:
 - voorschriften ter beveiliging van een ieder die zich aan boord bevindt;
 - de verplichtingen van de kapitein om elke onveilige situatie (waaronder begrepen het werken met giftige stoffen en gassen) te melden en de wijze waarop deze melding plaatsvindt;
 - hoe moet worden gehandeld bij een onveilige situatie.
 4. Zowel werkgever als de kapitein zullen de veiligheid aan boord in de ruimste zin van het woord bevorderen, alsmede de voorschriften en de ter uitvoering daarvan gegeven nadere aanwijzingen opvolgen. De kapitein zal erop toezien dat de voorgeschreven beveiligingen worden toegepast en de persoonlijke beschermingsmiddelen worden gebruikt.

Artikel 45 Verzekering bagage

Voor de periode gedurende welke de zeevarende aan boord dienstdoet, waaronder mede begrepen het reizen naar en van het schip, zal de werkgever voor haar rekening een collectieve verzekering afsluiten tegen de gevolgen van diefstal, beschadiging en vermissing van de persoonlijke eigendommen van de zeevarende c.q. deze risico's voor eigen rekening nemen. De in de verzekering genoemde voorwaarden zullen ter kennis van de zeevarende worden gebracht.

Artikel 46 Verlof bij ziekte etc. naaste verwanten

Ingeval van ernstige ziekte met mogelijk levensgevaar, respectievelijk ingeval van overlijden van een naast familielid is de werkgever gehouden alle medewerking te verlenen de zeevarende met verlof te laten gaan. Onder een naast familielid van de zeevarende wordt in dit artikel verstaan: echtgeno(o)t(e), partner, kind, vader of moeder.

Artikel 47 Doorbetaling tijdens ziekte

Gedurende het eerste jaar van arbeidsongeschiktheid wordt de gage, vermeerderd met vakantietoeslag, volledig voor rekening van de werkgever doorbetaald. Tijdens het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid zal de uitkering worden vastgesteld op 70% van de gage, vermeerderd met vakantietoeslag.

Artikel 48 Zorgverzekering

Tussen AZVZ Services BV en Zorg en Zekerheid zijn afspraken gemaakt over afkoop eigen risico en premiekorting in de aanvullende zorgverzekering. De werkgeversbijdrage hierin bedraagt respectievelijk 0,22% en 0,1% van het loon van alle werknemers waarover premies op grond van de sociale verzekeringen worden berekend, zonder daarop een franchise in mindering te brengen. Deze bijdrage wordt door AZVZ Services BV aan de werkgever in rekening gebracht.

Artikel 49 Vakbondscontributie

De vakbondscontributie kan via de werkgever fiscaal worden gefaciliteerd. Nautilus/CNV zal daartoe aan haar leden in de maand oktober van enig jaar een overzicht verstrekken van betaalde vakbondscontributie. De zeevarende dient vervolgens vóór 1 december het overzicht in te leveren bij de werkgever. De werkgever zorgt vervolgens voor fiscale verwerking op de gageafrekening.

Artikel 50 WGA-Hiaatregeling

Op basis van afspraken tussen cao partijen geldt voor de zeevarende een WGA-Hiaat verzekering. De Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij (BPFK) voert de afspraken uit die zijn vastgelegd in de betreffende cao. De premie in het kader van de WGA-hiaatregeling, die ten laste van de werknemer komt, kan op de gage van de werknemer worden ingehouden. Voor 2023 is de premie 0 %.

Artikel 51 Generatiepact

In het kader van duurzame inzetbaarheid zal tijdens de looptijd van de cao een nader onderzoek

(waaronder praktische uitvoering en kosten) worden gedaan naar de invoering van het zogenaamde generatiepact waarbij de zeevarende in aanloop op zijn pensionering kan kiezen om minder dagen te gaan werken. De uitgangspunten zijn 80% werken, 90% loon, 100% pensioenopbouw en dat de vrijgevallen arbeidstijd wordt ingevuld door een jongere zeevarende. Bij de volgende cao onderhandelingen zal dit onderwerp nader worden besproken.

H Beëindiging van de individuele arbeidsovereenkomst

I. Algemene bepalingen

Artikel 52 Opzegging, ziekte, afrekening

1. De opzegging van de arbeidsovereenkomst dient schriftelijk te geschieden.
2. De werkgever mag niet opzeggen gedurende de tijd, dat de zeevarende ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid.
3. Bij het einde van de arbeidsovereenkomst is de zeevarende gerechtigd tot een geldelijke vergoeding van nog niet genoten verlofdagen. Over het contant verrekenende verlof wordt periodiek verlof berekend. De vergoeding bedraagt voor iedere werkdag, of een gedeelte daarvan, niet genoten periodiek- en compensatieverlof: $7/5 \times 12/365 \times$ de maandgage. Voorts heeft de zeevarende recht op betaling van de hem eventueel nog toekomende vakantietoeslag.

II. Opzegging van de individuele arbeidsovereenkomst

Artikel 53 Opzeggingstermijnen

1. In afwijking van het bepaalde in artikel 7:672 BW kan elk der partijen de arbeidsovereenkomst beëindigen - onafhankelijk van de tijd die zij heeft geduurd – met inachtneming van de opzegtermijnen vermeld in de volgende leden.
2. Bij opzegging tijdens verlof bedraagt de opzegtermijn één kalendermaand.
3. Bij opzegging aan boord bedraagt de opzegtermijn, twee kalendermaanden.
4. Het moment van aan- dan wel afmonstering aan boord is bepalend voor opzegging tijdens verlof of opzegging aan boord.
5. Gedurende de proeftijd is zowel de zeevarende als de werkgever bevoegd de dienstbetrekking zonder opzegging of zonder inachtneming van de voor opzegging geldende bepalingen te doen beëindigen.

Artikel 54 Pensionering

Het dienstverband eindigt van rechtswege, zonder dat opzegging is vereist, met ingang van de dag waarop de zeevarende de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. De ingangsdatum van het pensioen bij de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij is door de werknemer te bepalen, een en ander volgens de voorwaarden van het pensioenfonds. Meer informatie hierover op www.bpfkoopvaardij.nl. De werknemer geeft tenminste vier maanden voor de datum van uittreding, de ingangsdatum van het pensioen schriftelijk door aan de werkgever. De werkgever zal de pensioenaanvraag begeleiden.

Artikel 55 Doorlopen individuele arbeidsovereenkomst

In geval van beëindiging van de collectieve arbeidsovereenkomst zonder dat die overeenkomst aanstonds door een nieuwe wordt vervangen, blijven op de dan lopende individuele arbeidsovereenkomsten de bepalingen van deze cao van toepassing totdat het dienstverband is beëindigd.

Artikel 56 Getuigschrift

Zeevarenden hebben bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst recht op een getuigschrift als bedoeld in artikel 7: 656 BW.

BIJLAGE I – Overige bepalingen

Regelingen RAZ en RTO

Voor wat betreft de werkgelegenheid voor zeevarenden zullen partijen bij de cao de Regeling Arbeidsvoorziening Zeescheepvaart (RAZ) en de Regeling Tewerkstelling niet-EU Officiëren (RTO) naleven.

SER- Fusiegedragsregels

Partijen bij de cao zijn het er over eens dat in alle gevallen die hiertoe aanleiding geven, de werkgever zich op de hoogte dient te stellen van en zich dient te laten leiden door de SER-[fusiegedragsregels](#) 2015.

Reparatie derde WW-jaar

Er is een verzekering voor het derde WW-jaar gerealiseerd bij de Stichting S PAWW. De premie voor deze verzekering wordt ingehouden op het loon van de werknemer.

BIJLAGE II – Regeling Loodsgelden

Bij de totstandkoming van deze cao is ervoor gekozen om de loodsgelden te koppelen aan het aantal verrichtingen (rondreizen).

De regeling houdt het volgende in:

- Het behalen van het loods brevet vormt een onlosmakelijk deel van de functie van kapitein.
- Voor een kapitein en kapitein / aflos 1^e stuurman geldt een vergoeding van € 45,- bruto per verrichting (in en uit dus € 90,-)
- De te maken kosten voor het behalen en behouden van het loods brevet komen voor rekening van de werkgever.
- De studietijd voor het behalen en behouden van het loods brevet komt voor rekening van de werknemer.
- Voor stuurlieden met een vaste aanstelling als 1^e stuurman, die in het bezit zijn van het volledige loods brevet (d.w.z. aan beide zijden van de betreffende route), maar dit loods brevet in de praktijk nog niet gebruiken, geldt een vergoeding van € 90,- bruto per maand. Indien in een incidentele situatie door omstandigheden alleen het loods brevet van één zijde van de route kan worden overlegd, zal ook de vergoeding van € 45,- bruto van toepassing zijn, onder de voorwaarde dat betrokkene er alles aan zal doen om zo spoedig mogelijk ook het loods brevet van de overzijde te halen.

Aldus overeengekomen en getekend te Farmsum en Rotterdam, 18 juli 2023.

1 Marin Crew B.V. gevestigd te Farmsum

2 Nautilus International gevestigd te Rotterdam

K.Y. Orsel
CEO

K. Huls-Abbas
Chief HR Officer

M.H.W. van Dam
Senior National Secretary